

**ПОЛОЖЕНИЕ
О РАБОЧЕЙ ГРУППЕ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ОБЩЕСТВЕННОЙ ПАЛАТЫ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Общие положения

1.1. Рабочая группа в сфере занятости населения Общественной палаты Тюменской области (далее – Рабочая группа) является структурным подразделением Общественной палаты Тюменской области, и образуется на период достижения цели своей деятельности.

1.2. Рабочая группа руководствуется Законом Тюменской области от 10.06.2010 № 29 «Об Общественной палате Тюменской области», Регламентом Общественной палаты Тюменской области и настоящим Положением.

1.3. Рабочая группа создается с целью содействия занятости населения Тюменской области, трудоустройству людей, попавших в трудную жизненную ситуацию, в том числе, в связи с пандемией коронавируса, выполняет нормотворческие, экспертные, аналитические, консультационные, просветительские функции, а также поддерживает гражданские инициативы в соответствии с предметом своей деятельности.

1.3. Основные направления деятельности Рабочей группы в сфере занятости населения Тюменской области:

- выработка предложений и рекомендаций по совершенствованию законодательной и нормативно-правовой базы в сфере обеспечения занятости населения Тюменской области, в том числе развития сектора самозанятости;
- формирование эффективной системы взаимодействия институтов гражданского общества Тюменской области с органами государственной власти в сфере занятости населения;
- проведение публичных слушаний, общественных экспертиз, круглых столов, обучающих семинаров по проблемам трудоустройства в ситуации социально-экономического кризиса;
- содействие в реализации социально-значимых проектов СО НКО, направленных на обеспечение занятости населения Тюменской области;
- проведение мониторинга текущей ситуации по безработице в Тюменской области, явившейся следствием пандемии коронавируса;
- проведение просветительских, методических, информационных и социально-рекламных мероприятий с сообществом работодателей Тюменской области;
- мониторинг действующих сайтов и сетей с информацией о трудоустройстве, формирование пакета ссылок на полезные сайты на сайте Общественной палаты Тюменской области;
- правовое и юридическое сопровождение по защите трудовых прав пострадавших от незаконного увольнения, ущемления в заработной плате и иным основаниям в Общественной приемной Общественной палаты Тюменской области;
- выработка предложений и рекомендаций органам власти по снижению уровня социальной напряженности в Тюменской области, связанной с объективным ростом безработицы в периоды кризисов, в т.ч. обусловленного пандемией коронавируса.

2. Порядок формирования Рабочей группы

- 2.1. Рабочая группа создается с целью осуществления своей деятельности на период ее реализации.
- 2.2. Наименование, состав Рабочей группы утверждаются на заседании Совета Общественной палаты, в том числе, в форме заочного голосования.
- 2.3. Состав Рабочей группы формируется по предложению членов Совета Общественной палаты, из числа членов Общественной палаты, представителей органов государственной власти, общественных объединений граждан и привлекаемых экспертов.
- 2.4. Кандидатура председателя Рабочей группы предлагается председателем Общественной палаты Тюменской области, утверждается решением Совета Общественной палаты Тюменской области.
- 2.5. Заместитель председателя и секретарь Рабочей группы избирается на заседании Рабочей группы большинством голосов от ее списочного состава.
- 2.6. Решение об освобождении председателя, заместителя председателя Рабочей группы от должности принимается большинством голосов от установленного числа членов Рабочей группы.
- 2.7. Количество членов Рабочей группы не должно быть менее 5 человек.

3. Планирование и организация работы Комиссии

- 3.1. Рабочая группа осуществляют следующую деятельность:
 - планируют свою работу, формируют документооборот, назначает ответственных за выполнение определенных задач на своих заседаниях;
 - привлекает экспертов и специалистов, необходимых для достижения результата (цели);
 - запрашивает документы и материалы, необходимые для реализации своих целей и задач, от органов власти и иных организаций в порядке, определенном настоящим Положением;
 - привлекает к участию в своей деятельности общественные и некоммерческие объединения граждан Тюменской области и Российской Федерации;
 - вносит на рассмотрение Совета Общественной палаты предложения о проведении мероприятий и публичных слушаний по своей тематике и направлению работы;
 - участвуют в проведении экспертизы проектов законов Тюменской области, проектов нормативных правовых актов органов исполнительной власти и органов местного самоуправления в сфере занятости населения;
 - подготавливают аналитические материалы, и разрабатывают предложения в проекты заключений на указанные документы органов государственной власти и органов местного самоуправления, направляют запросы и обращения в соответствующие комиссии Общественной палаты;
 - разрабатывают рабочие и аналитические записки по результатам своей работы, формируют отчеты, и выносят их на рассмотрение в Совет Общественной палаты.
- 3.2. Проект плана деятельности Рабочей группы подготавливается ее председателем на основе предложений членов Рабочей группы, и должен содержать наименование вопроса (мероприятия), состав исполнителей и соисполнителей, дату проведения (рассмотрения) на заседании Рабочей группы.

3.3. Подготовленный проект плана деятельности Рабочей группы вносится на рассмотрение, и утверждается на заседании Рабочей группы с возможностью внесения дополнительных (внеплановых) вопросов по предложению председателя Рабочей группы или ее членов.

3.4. Решения Рабочей группы принимаются большинством голосов в случае наличия кворума (более половины членов группы) на заседании группы и оформляются в форме протоколов в течение 5-ти рабочих дней.

3.5. Сканированные копии протоколов направляются в Аппарат для размещения на сайте Общественной палаты.

3.6. Заседания Рабочей группы проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

3.7. Деятельность Рабочей группы подотчетна Совету Общественной палаты.

3.8. Организационно-техническое обеспечение заседаний Рабочей группы осуществляется Аппаратом Общественной палаты Тюменской области.

4. Полномочия председателя Рабочей группы

4.1. Полномочия председателя Рабочей группы Общественной палаты Тюменской области включают в себя права и обязанности членов Общественной палаты.

Председатель Рабочей группы, в частности:

- вносит предложения о порядке деятельности Рабочей группы;
- осуществляет подготовку проекта плана деятельности Рабочей группы;
- объявляет о проведении внеочередного заседания Рабочей группы по своей инициативе или по инициативе членов Рабочей группы;
- формирует проект повестки дня Рабочей группы;
- ведет заседания Рабочей группы, подписывает протоколы заседаний и решения;
- в случае своего отсутствия поручает исполнение обязанностей председателя Рабочей группы своему заместителю или одному из членов Рабочей группы;
- координирует работу членов Рабочей группы;
- решает иные вопросы, связанные с деятельностью Рабочей группы.

4.2. Заместитель председателя Комиссии выполняет функции председателя Комиссии в период его отсутствия или по его поручению.

4.3. Председатель Рабочей группы уполномочен действовать от имени Рабочей группы в пределах своей компетенции в рамках реализации установленных целей и задач по согласованию с членами рабочей группы.

4.4. Председатель Рабочей группы вправе принимать решения, касающиеся ее текущей деятельности, по оперативным вопросам, не требующим согласования со всеми членами группы.

5. Права и обязанности членов Рабочей группы

5.1. Член Рабочей группы имеет право:

- вносить на рассмотрение Рабочей группы свой вариант проекта решения по обсуждаемому вопросу, предлагать для рассмотрения на заседании Рабочей группы внеплановые вопросы, если они требуют срочного решения;
- в случае несогласия с принятым решением вносить особое мнение в протокол заседания Рабочей группы;

– представлять свое мнение по обсуждаемым вопросам в письменном виде в случае невозможности участия в работе Рабочей группы.

5.2. Член Рабочей группы обязан:

– соблюдать Кодекс этики члена Общественной палаты;

– участвовать в работе Рабочей группы и лично присутствовать на заседаниях комиссии;

– заблаговременно информировать председателя (заместителя председателя) Рабочей группы о невозможности присутствовать на заседании Рабочей группы.

6. Прекращение деятельности Рабочей группы

6.1. Рабочая группа прекращает свою деятельность по достижению своей цели и/или истечения срока ее полномочий, определенных решением Совета Общественной палаты Тюменской области, и/или решением Рабочей группы.

6.2. Решение о прекращении деятельности Рабочей группы оформляются в виде протокола в течение 3 рабочих дней со дня заседания Рабочей группы, и направляется в Аппарат Общественной палаты.

6.3. Оригиналы протоколов о деятельности Рабочей группы, прекратившей свою деятельность, хранятся в номенклатуре дел Аппарата Общественной палаты;

*Принято на Заседании Рабочей группы,
Протокол № 1 от 18.06.2020 г.*