

Трудоустройство молодых специалистов – то, о чем важно говорить

Заседание рабочей группы в сфере трудоустройства населения Общественной палаты Тюменской области состоялось 19 августа в кадровом центре «Работа России». В мероприятии приняли участие представители Департамента труда и занятости населения Тюменской области, Департамента образования и науки Тюменской области, профессиональных образовательных организаций Тюменской области и работодателей. Обсуждению подвергся важный вопрос трудоустройства выпускников высших и средних учебных заведений.

Заседание началось с приветственной речи заместителя председателя Общественной палаты Тюменской области Евгения Михайловича Воробьева и директора Департамента труда и занятости населения Тюменской области Александра Анатольевича Сидорова, в которой они отметили, что данное мероприятие является государственным делом.



Директор Департамента труда и занятости населения Тюменской области в своем докладе рассказал о том, что процент успешного трудоустройства выпускников в текущем году выше, чем в 2021 и связано это с тем, что рынок труда восстановился после пандемии. Если же говорить о профессиональном составе людей, которые обращаются в центр занятости, то большую часть из них составляют инженеры-техники, стратегические работники, а также связанные с управлением и офисной работой. Основными мероприятиями, направленными на содействие в трудоустройстве молодежи были выделены: стажировка выпускников, различные меры поддержки работодателей, организация по профобучению и профориентации.

Активно высказалась по теме рабочей встречи и директор ГАУЦентр занятости населения Тюменской области Оксана Вячеславовна Астафьева.

С докладом «Инструменты эффективного взаимодействия с работодателями как основа успешного трудоустройства выпускников» выступила начальник отдела профессионального образования Департамента образования и науки Тюменской области Татьяна Леонидовна Дубровина. Она отметила, что в 2021 году был перевыполнен целевой показатель федерального проекта «Молодые профессионалы». Планируется создание Центра производственных технологий, когда реализуемые на предприятиях современные технологические процессы будут аккумулироваться в одном месте для использования их при подготовке выпускников средних профессиональных учебных заведений.

Одной из важных частей заседания стали выступления работодателей Тюменской области: заместитель главного инженера по оперативно-технологическому управлению АО «СУЭНКО» Сергей Анатольевич Потапов рассказал о проведении чемпионатов с учебными заведениями, главной целью которых является трудоустройство студентов, которые его выиграли. Заместитель технического директора АО Автоград Иван Александрович Покрышкин выделил проблему того, что после окончания образовательных организаций выпускники идут в армию. Начальник управления по правовой и кадровой политике АО Тюменской Домостроительной компании Надежда Павловна Полуянова упомянула о трудностях в подборе персонала на «рабочие» должности и предложила варианты стимуляции молодежи для выбора именно таких профессий. Также специалист по развитию и обучению персонала в АО «Транснефть – Сибирь» Ольга Александровна Белкина рассказала о различных возможностях приема на работу студентов.

Подводя итог, можно отметить, что заседание прошло в форме активного диалога, при этом все участники пришли к выводу, что такой диалог нужно продолжать и наращивать. Евгений Михайлович Воробьев поблагодарил участников за активную позицию, предложил и далее развивать эффективное сотрудничество и обмен успешными практиками в сфере трудоустройства молодых специалистов в Тюменской области.

Пресс-служба ОПТО