

12+



Т Р И Б У Н А

Общественно-политическое издание Общественной палаты

ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

о Послании Президента России Владимира Путина к Федеральному собранию РФ

С НАДЕЖДой И ДОВЕРИЕМ



Президент России Владимир Путин говорил полтора часа, однако время пролетело быстро. Послание было информационно насыщенным и удачно попадало в поле восприятия непосредственных слушателей - многоуважаемых гостей Гостиного двора, где проходило данное историческое событие. Уральский федеральный округ и Тюменская область были достойно представлены делегатами, в числе которых губернаторы, председатели региональных дум, депутаты ГД РФ, члены Совета Федерации от регионов УФО, руководители общественных палат регионов, члены Общественной палаты РФ, представители бизнеса. Уральцы и тюменцы сидели рядом, укрепляя ряды, слушали внимательно, реагируя на самые резонансные предложения Президента аплодисментами. Тюменская область, несмотря на малое количество конкретных предпочтений, была озвучена в плане реализации идеи научно-образовательного центра, который у нас находится в высокой степени готовности.

Следует признать, что почти все тезисы Послания попали в область "электоральных ожиданий". Граждане страны давно жда-

ли "масла вместо пушек", а оказалось - и то, и другое. Президент сделал акцент на незамедлительности исполнения "майских указов", подчеркивая: "Время спрессовано. Времени раскату нет". Да, многие ощущают наше время как быстро бегущее, и его всегда мало. Похоже, что не деньги как величайшая ценность современности уступают место времени, иже энергии созидания в пространстве развития.

ПРИОРИТЕТ ДЕМОГРАФИИ

Как председатель Тюменского общественного движения "Демография поколений" была приятно удивлена тем, что свое Послание Президент начал с темы демографии. И действительно, "упрямая вещь статистика" показывает последние два года отрицательный прирост населения, и эту тенденцию придется переломить всем миром: рожать как можно больше детей, жить как можно дольше, беречь здоровье ныне живущих, и не умирать - по мере возможности. "Продолжение рода, уважение к старшим поколениям остаются мощным нравственным каркасом", - заявил Владимир Путин, и представил конкретные меры

в поддержку семьи, материнства и детства. Тезис "больше детей - меньше налогов" вызвал бурный позитив в зале. Планируется увеличить выплаты на первого и второго ребенка, около 70% семей смогут почувствовать это на себе. Выплаты на ребенка инвалида увеличатся с 5,5 тыс. руб. до 10 тысяч рублей. Существенную поддержку получают многодетные семьи, - как в форме снижения или же полной ликвидации налогов на имущество, земельные участки, так и в отношении устройства детей в ясли, детские сады, чтобы родители с радостью воспитывали детей, были свободны в выборе профессий, работы, места жительства.

Демография поколений - это не только молодость, но и старость. Пенсии будут проиндексированы и пересчитаны с начала 2019 года, чтобы люди получили те деньги, на которые они рассчитывали. Президент отметил что "...государство должно сперва довести пенсию до прожиточного минимума, а потом проводить индексацию". В зале много представителей около пенсионного возраста, которые хорошо прочувствовали "пенсионную реформу". Теперь ее будут дово-

дить до уровня социальной справедливости.

Уважение к возрасту проявляется не только в том, чтобы увеличивать пенсионное пособие, - это только один из видов доходов, но и в том, чтобы дать возможность возрастным профессионалам работать, пока есть силы и желание, передавая опыт молодым. В стране острая напряженность с кадрами. Поэтому особенно приятно прозвучало предложение Президента "снять возрастные ограничения" с земских врачей и учителей. И вообще - ликвидировать дискриминацию по возрасту при трудоустройстве.

Люди стали жить дольше, сохраняя высокую работоспособность в 60 лет и более. Это поколение выросло без войны, и продукты питания были чистыми - без ГМО. Владимир Путин хорошо понимает, чем надо кормить людей, предложил создать самые благоприятные условия для отечественных производителей экологически чистой "зеленой" продукции. А его реплика относительно западных продуктов "у них там вообще ничего чистого не осталось", и поэтому наши продукты "будут уходить влет" - вызвала оживление публики.

Преодоление бедности, которая почему-то стала расти, правда пока не критично, но пугающе, - еще одна приоритетная задача в плане сбережения народа. "Бедность буквально придавливает человека. Государство должно помочь людям выйти из сложной жизненной ситуации. Одной из таких мер может стать социальный контракт", - предлагает Президент. Это новая идея, аналоги которой хотя и были, но не работали в полную силу. Здесь речь идет о самозанятости, малом (микроскопическом) бизнесе, которому нужно дать инвестиционный толчок. В плане защиты людей от разорения, когда человек потерял работу по тем или иным причинам (например, в силу конкуренции на рынке труда), В.Путин предложил ввести в практику "ипотечные каникулы" - замораживание ипотечных выплат до наступления лучших времен. Такая отсрочка поможет сохранить семьи, ведь от ипотечных выплат, в случае потери доходов, сгорают все сбережения, и семьи не выдерживают напряжения, начинаются разводы, дети остаются в неполной семье. Только одна такая мера, при содействии и согласии банков, поможет



нейтрализовать кризис в тех слоях населения, которые все еще зависят от ипотеки.

БИЗНЕС БЕЗ ДАВЛЕНИЯ

Это нововведение, со слов Президента, поможет избавить бизнес от многочисленных фискальных процедур, порой бессмысленных и жестких, уничтожающих предпринимательскую инициативу, разоряющих мелкие и средние фирмы. Добросовестный бизнес "не должен ходить под статьей и чувствовать риск", а должен заниматься делом. Сегодня по любому мелкому поводу может быть начислен штраф, не всегда обоснованно и прозрачно - за одно и то же нарушение штрафы могут отличаться в разы. Об этом говорили давно, но только в Послании 2019 года наконец-то прозвучала инициатива главы

государства в том, чтобы ликвидировать многочисленные нормативные и подзаконные акты, которые устарели морально, но все еще продолжают действовать, создавая препятствие деловой активности граждан, предприятий и организаций. Не могу не сказать и о работе "третьего сектора" экономики - деятельности НКО, которые так же, как и коммерческие предприятия, страдают от архивной пыли давно устаревших норм и порядков. Так, например, задержка только на один день ежемесячных отчетов в Пенсионный фонд, влечет за собой фискальные процедуры, обслуживание которыхкратно превышает по стоимости итоговый штраф в пятьсот рублей. Сначала идет заказное письмо с вызовом в ПФ на разбирательства, на которые почти никто не ходит,

потом дело передается мировому судье через письмо с доставкой, затем приставом, и в итоге через полгода штраф снимают с сотового телефона или сберегательной карты. Так почему же нельзя сделать это инкассово сразу, избавив людей от нервозности и униженного хождения по судам? То же самое с налоговыми органами, которые высылают порой противоречивые требования по налогам и сборам.

Много было сказано и судебных разбирательствах, когда судья уходит в отпуск, а обвиняемый (подозреваемый) продолжает сидеть в СИЗО без допроса. Президент предложил создать единый портал, на котором представители бизнес-сообщества могли бы информировать компетентные органы о давлении на бизнес.

ЭКОЛОГИЯ И "МУСОРНЫЙ БУМ"

Этой теме было уделено особое внимание, ведь тема мусора понята в таком высоком уровне впервые за всю историю. С ростом населения мегаполисов проблема росла и выросла до гигантских пригородных свалок, отравляющих жизнь горожанам в тех сельских районах, которые оказались рядом. А почему новые дома строят в таких местах, и кто дает разрешения? Президент задал такой вопрос открыто. Не так давно мы в Тюменской области широко осуждали тему утилизации твердых бытовых отходов с привлечением экспертов, экологов, общественности. Тон этому задал губернатор Тюменской области Александр Моор. Именно по его инициативе было принято решение о взаимной платы за ТКО с человека, а не с квадратного метра, и это решение одобрено подавляющим большинством граждан. И вот теперь с высокой трибуны Президент призывает региональные власти навести порядок и избавиться от «мутных структур, которые сваливают мусор, где придется». "Грязную" проблему надо решать

чистыми руками: до 2024 года все проблемные свалки должны быть рекультивированы. Президент попросил Общероссийский гражданский фронт обеспечить действенный гражданский контроль, опираясь на экологических инспекторов. Но эту работу могут выполнять, и уже с успехом выполняют общественные палаты. В нашей тюменской палате создана специальная комиссия по охране окружающей среды и экологическому воспитанию, и на ее счету немало экологических проектов, которые уже стали нормой и приняты наличное бытие. Чего только стоит создание "зеленого пояса" вокруг Тюмени, экологически чистой зоны для отдыха горожан.

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

И, наконец, самое важное - безопасность страны от внешних посягательств. Не будет у нас ни образования, ни культуры, ни здравоохранения, если не обеспечит стратегическим вооружением нашу армию и флот. Об этом Президент говорил взволнованно, акцентируя внимание на главном: мы не хотим войны, но способны защитить себя, если придется. В память врезалась фраза о том, что "Россия не может быть государством, если она не будет суверенной. Некоторые страны могут, Россия - нет". Да, наша страна особая, своего рода гарант мира на всей планете. Эта роль придумана не нами, - так складывается история, и мы обречены защищать не только нашу землю, свой народ, который никогда не жил под «чужую песню», но и оказывать миротворческое влияние на другие страны и континенты.

Если США все-таки поставит в Европу ракеты средней дальности, которые способны долететь до Москвы за 10-12 минут, то, по словам Президента, "Россия будет вынуждена создать и развернуть виды вооружений, которые могут быть использованы не только в отношении тех

территорий, с которых для нас будет исходить соответствующая прямая угроза, но и в отношении тех территорий, где находятся центры принятия решений о применении угрожающих нам ракетных комплексов". Вот так, и не иначе! Шит поставлен, страна в надежных руках. А свои внутренние проблемы, которых накопилось немало, мы способны решить, консолидируя усилия власти и общества.

ПОСТФАКТУМ

На выходе, после окончания Послания, присутствующие обменивались мнениями, репликами, общий настрой был позитивным, некоторые высказывали удивление смелостью Президента. Многочисленные представители СМИ выглядели известными людьми, чтобы взять у них интервью. Текст Послания мигмом разлетелся на цитаты и комментарии. Обсуждение выхрем поднялось в Москве и понеслось по всей стране - до самых до окраин. Во мне окрепла надежда и чувство доверия, которыми я решила поделиться со своими земляками. Президент сказал - и Система заработала. Старое дало скол, мусор будет убран...

Сбережение народа (народ означает "на род" - как приплод, кто народился - прим. автора) зависит от многих причин, одна из них - уровень хорошего настроения, позитивные ожидания будущего, народная надежда. Общеизвестные параметры качества жизни такие как жилье, зарплата, питание, здоровье, безопасность, образование и т.д. дополняются неким нематериальным фактором - общероссийским оптимизмом, - источником всех подвигов и нерелевных достижений, как в прошлом, так и в будущем. В нынешнем Послании Владимир Путин такой импульс дал, и теперь мы не должны растерять его в бытовой повседневности.

Член Общественной палаты
Российской Федерации
Светлана ЯРОСЛАВОВА

СЕРЕБРЯНЫЕ ТРУДОЛЮБЫ



В настоящее время становится актуальной тема профориентации, трудоустройства и социальной адаптации граждан возраста 55+, которые оказались в сложной ситуации на переломе пенсионной реформы. В связи с обсуждением в обществе проекта федерального закона № 489161-7 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» предусматривается поэтапное повышение возраста на уровне 65 лет для мужчин (в настоящее время - 60 лет) и 60 лет для женщин (в настоящее время - 55 лет). Реализация предлагаемых законопроектом мер позволит создать условия для повышения уровня пенсионного обеспечения граждан с учетом адаптации пенсионной реформы к новым демографическим условиям, в том числе с учетом увеличения продолжительности жизни.

Тюменское областное общественное Движение «Демография поколений» реализует проект «Серебряные трудолюбивые», который предполагает содействие и помощь тем гражданам, которые сохранили здоровье, трудовую способность, трудолюбие, желание работать дальше, в том числе в новом для себя амплуа. Это предполагает поиск подходящих направлений трудовой деятельности в соответствии с интересами, возможностями, профессиональными навыками, а также желанием обрести новые знания и специализации. В рамках реализации проекта необходимо определить, насколько готовы будут люди старшего поколения проходить переобучение в случае потери работы, или возможности трудоустройства по специальности, перейти на работу с меньшей квалификацией, либо приобрести новую. В процессе подготовки и профориентации на обучающих семинарах и тренингах представители целевой группы должны приобрести навыки использования информационных ресурсов при самостоятельном поиске работы. Проект «Серебряные трудолюбивые» представляет собой

консультационную площадку, на которой будут проходить встречи, беседы, тренинги, практикумы, консультации. Площадка нацелена на насыщение участников проекта инструментами социальной адаптации на рынке труда, собственного позиционирования и саморепрезентации при самостоятельном поиске работы, а также инструментами развития востребованных работодателями личностных компетенций.

На первом этапе проект предполагает предоставление социальных услуг, нацеленных на социальную адаптацию целевой группы через реализацию консультаций и тренингов. В это же время производится накопление «пула» работодателей, заинтересованных в продвижении проекта. На втором этапе, при достижении «пула» работодателей, и выхода на устойчивый трафик целевой группы, проект оказывает социально значимую услугу по социальной адаптации безработных граждан 55+ с системной выдачей рекомендаций по рассмотрению трудоустройства соискателей среди работодателей - участников проекта. Деятельность проекта предполагает создание реальной базы работодателей - партнеров, на которой участники проекта реализуют задания-практикумы, нацеленные на практическую реализацию приобретенных в ходе проекта навыков.

С целью интерактивного взаимодействия с представителями целевой группы предполагается разработка специализированного сайта-портала с возможностью on-line анкетирования участников проекта, а также поиска и рассмотрения ими возможных вакансий. На портале будут размещены рекомендации и методические пособия по самозанятости, организации собственного мини-бизнеса, а также законодательные акты, связанные с этой темой. Социализация людей старшего поколения, людей с ограниченными возможностями здоровья, представителей социально уязвимых групп населения возможна через различные формы соци-

альной активности, прежде всего через занятость (при условии желания заниматься любимым делом).

В рамках пенсионной реформы появляется насущная необходимость в дополнительной социальной адаптации граждан предпенсионного возраста, развитие такой системы профессионального мышления у людей старшего возраста, которая позволяла бы им использовать весь свой потенциал накопленного опыта и знаний при презентации себя на современном рынке труда. Проблема в том, что люди опасаются потерять работу, ведь инерция привычки достаточно велика, и работодатели еще долго будут «спотыкаться» на 55 и 60 лет при оценке личного потенциала работника. Возможность потери работы для граждан 55+ остается высокой, конкуренция с молодыми (конфликт поколений) вполне закономерна. Законодательная база по сохранению за людьми старшего поколения не отработана.

В ходе осуществления деятельности по социальной адаптации с людьми старшего возраста выявлена общая тенденция устойчивого дисбаланса в мировоззренческих подходах к поиску работы, формированию запроса на трудовую деятельность, видения трудового распорядка и требованиях, предъявляемых к современному сотруднику. Прогнозируется предсказуемая консервативность и даже косность мышления, как во взаимодействии с работодателем, так и службами, занимающимися вопросами трудоустройства, нежелание работать над собой при достижении поставленных целей, наличие неоправданного чувства бесперспективности, слабое понимание процессов, образующих пространство современного рынка труда.

Для данной категории соискателей крайне необходимы следующие компетенции: эффективная и быстрая работа с информацией, освоение интернет пространства, предприимчивость и креативность в решении повседневных

профессиональных задач, эффективное использование богатого жизненного опыта на конкурентном рынке труда.

Движение «Демография поколений» в настоящее время проводит поиск представителей целевой группы, нуждающихся в подобном роде услуг, создает базу данных, организует персональные консультации и психологическое тестирование участников, создает из них фокус-группы. В результате будут выработаны персональные рекомендации для каждого человека: как подобрать подходящую работу, где получить дополнительные знания и компетенции, как написать резюме или создать собственный малый бизнес.

На портале для соискателей будут представлены различные информационные блоки с целью информирования о рынке труда, его возможностях и угрозах. В рамках проекта предполагается организация «Ярмарки вакансий» для нашей категории 55+, создание делового и коммуникативного пространства между работодателями и соискателями старшего возраста для качественного трудоустройства, сопровождение участников проекта через информационную и консультационную деятельность.

В проекте «Серебряные трудолюбивые» предполагается защита соискателей от дискриминации

на рынке труда. Гражданин старшего возраста, получивший отказ от работодателя, сможет получить практическую юридическую и консультационную поддержку для дополнительного подготовки к трудоустройству, как к этому работодателю, так и к другому. Постоянная коррекция мероприятий и пакетов услуг в зависимости от востребованности, целевой группы, изменений на рынке труда города и др.

Постоянное сотрудничество с кадровыми агентствами приведет к созданию полноценного «Банка вакансий 55+», услугами которого участники проекта смогут воспользоваться как бесплатно, так и платно на льготной основе.

В связи с тем, что последствия пенсионной реформы затнутся на несколько лет, проект будет востребован как со стороны его реципиентов, так и со стороны работодателей, желающих не попасть в категорию по фактору возрастной дискриминации. Проект предполагает долгосрочную перспективу и является социально ориентированным.

Для участия в проекте «Серебряные трудолюбивые» можно позвонить по телефону +7 (3452) - 20-17-97 или направить свое резюме по электронной почте vgr72@yandex.ru.

Движение
«Демография поколений»





Насколько трудно было Афанасию Никитину за четыре моря ходить, сказать не решаюсь, но наше путешествие в Антарктиду проходило не без трудностей, опасностей и лишений. Пройти таможенно даже в обычном туристическом туре - само по себе событие довольно яркое, волнительное и не лишённое тревоги за судьбу самого путешествия. У нас же их было четыре, настолько разных по определению, как и удалённых по расстоянию. В общем, горя хлебнули, но providение и счастливая звезда, где-то высоко в небе заглянула над нами, и со всеми нюансами и недопониманием на различных языках мира мы справились, и находили взаимопонимание. Как оказалось таможенна «добро берет» - в форме значка об экспедиции на Антарктиду.

Первое потрясение нас встретило в Буэнос-Айресе, по выходу из аэропорта Ези и проезде по городу. Там была весна, текли ручьи и полноводные реки, повсюду цвела карагода (дерева абсолютно фиолетового цвета, из-за чего город казался необычным и даже несколько сюрреалистичным). Еще четыре часа полета и мы на Огненной земле - Ушуйя.

Ребята! Скажу Вам, новый хит этого века - это Ушуйя. Ничего красивей и необычной на нашей планете нет, и вряд ли появится. Горы с острыми, как пики, вершинами в красивом снежном обрамлении. Прекрасный залив с белоснежными яхтами и круизными судами, старинная железная дорога, проложенная каторжанами (здесь самая известная тюрьма на краю света) в горах, лежбища морских леопардов, и сам городок, настолько эстетично и гармонично выстроенный в ландшафт местности, что только диву даёшься.

Ну, что первым делом делаем

«моржи», видя такие красоты на воде? Правильно! Мы с Александром не преминули возможности «омыть» свои тела в заливе. Холодно на улице, и водичка 11 градусов нам как дополнительный бонус. Так вот даже не выбирая места, прямо под стелой Ушуйя, мы и провели для наших земляков видеосъёмку. Народец местный подъехал, правда, из машин не все решались выйти, фотографировали нас через окна. За это самое «преступление» нашего китайского коллегу Вият Сонг из Австралии полиция арестовала, а для русских, как всегда, море по колено.

Утром мы всей командой: Александр Брылин, Наталья Фатьянова (доктор, наша ангел спасительница на Беринговом проливе) из Благовещенска и я, Андрей Агарков из Тюмени, сели в автобус и поехали 12-часовым маршрутом в Чили город Пунта-Аренас, через Кольдильеры в Патагонию, паромом через Магелланов пролив. Красоты не описать, только на ум идут мысли: неужели мы здесь, там, где были дети капитана Гранта, где тот гриф-стервятник летел с юнгой в когтистых лапах? Перед Магеллановым проливом десятиминутная остановка, ждем паром. И это время впустую не теряли. На бегу скинули с себя одежду, и в шумящий штормом и кишащий зубастыми млекопитающими (как потом нам объяснили знающие люди) пролив, занорюли. Фотосессию с флагом России прервал бегущий к нам человек в форме. Думали, будет служивый ругаться или чего еще хуже, а оказалось - это капитан нашего парома: еле успел пришвартоваться, прибежал знакомиться, узнав, что мы из России, зауважал еще крепче.

Чилийский городок Пунта-Аренас встретил нас уже атлантической прохладой. Здесь буквально на каждом углу памятники

(очень чтят историю и гордятся ею), чилийское гостеприимство, и как мы позже убедились, отсутствие воровства в любом виде. Сразу по приезду на автовокзал мы наняли такси и поехали в свою гостиницу. В спешке оставили баул с вещами прямо на улице, надо было видеть, как расстроился Саша, там были подарки для коллег и много нужных вещей. Да и я, протаскив через полшарика эти 25 кг, тоже переживал. Педро, наш таксист, оптимистично заверил: «нет проблем, у нас не ворууют, на не плохом русском (надо заметить, что на протяжении всего нашего пути, люди, встречавшиеся нам, знают хоть не много русский язык). Через 20 минут «потеря» была доставлена в разы повеселевшим «разиням».

Утром мы с Сашей пошли купаться на морскую набережную с шахматными столами в Магеллановом проливе Атлантического океана. Водичка гораздо прохладней и свежей на пару градусов. Я тормозил местную «хунту» военных с ближайшей казармы, чтобы нас сфотографировали, и новый фото и видео отчет на Родину был готов.

Впереди же было самое важное: встреча команды и посадка на круизный лайнер «Резолют» порт приписки Мадейра. Здесь к нам примкнул Андрей Сизов из Питера, знающий английский язык. Но до этого встретились с болгарской экспедицией из восьми человек и Питером Стойчевым - многократным чемпионом мира в марафоне на открытой воде, стало понятно, что русский язык мы не забудем. А как оказалось, команда корабля и богатые туристы быстро заговорили по-русски и о русских. Нам повезло из-за надвигающегося шторма в Атлантике, - капитан принял решение идти Магеллановым проливом через Тихий океан, возле мыса



Андрей Агарков

Горн, пройти пролив Дрейка к ближайшему острову Антарктиды, Кинг Джорджи Исланд, где находится Болгарская полярная станция и наша Беллинсгаузен. Но 260 миль через «ревущие» сороковые», эти двое суток с лишним надо описать в отдельную книгу. Потому что в несколько строчек не вместить те страдания и даже страх который испытывали не искусственные океаном люди. Наша команда, прошедшая через Берингов пролив, могла лишь только сравнивать и анализировать, но пролив Дрейка это совсем другое, более ужасное и жестокого шторма вряд ли где можно встретить. Один лишь эпизод. В нашей комфортабельной каюте сорвало с крепления сейф и он два с лишним дня охотился за нами, как в мультике «Ну, погоди», чемодан гонялся за волком. Только у этого металлического «монстра» еще была сигналка на кнопочках, которой он нагонял на нас тоску неимоверную и по

которой мы научились определять сколько за бортом, волны баллов.

19 ноября по прибытию на Кинг Джорджи Исланд, мы тепло попрощались с болгарскими полярниками, вручили им газету с публикацией о Бессмертном полке и одну попросили передать для россиян. Шторм не позволил нам произвести высадку на остров, и мы стали изучать приливные течения, все бухты и острова у Антарктиды. 21 ноября в заливе под названием Ватербот Поинт (Данко Кост) мы высадились на берег для проведения тестового заплыва на двести метров. Русские, как всегда, со своим здоровым, абсолютно не «квасным» патриотизмом при татации все свои флаги, и давай делать фотосессию. Китайцы «вкурили», что это им тоже необходимо и подключились к нам, мы давно с ними «корешаны», и все делаем сообща и вместе.

Ван Ю,Фен, вообще работает у нас будильником на завтрак,

обед и ужин. Двери на корабле в каютах не закрываются по определению, а Ю,Фен стучаться не приучен, заходит и с порога начинает «базлать» СаСа чифана! Возвращаясь к заплывам, скажу, что тестовые двести метров, многие горячие головы остудили. Както о километре стало думать грустно. Но, с другой стороны, а чего приперлись на другой конец света? Плыть? Так плывите!

23 ноября 2018 года, в день «моржа», мы подошли к старой почтовой британской полярной станции Форт Лакрой. Здесь первые семь человек должны испытать судьбу, а больше себя самих и попытаться проплыть один км (всего-то один) километр в Антарктиде. Сказать - не сделать, а не сделать нельзя. Как будем смотреть своим друзьям и близким на родине, которые в нас верят и знают, что мы сможем, мы обязаны смочь. Саша Брылин (Россия), Ван Ю,Фен (Китай), Лежек Назимик (Польша), Паоло Чиарино (Италия, наш товарищ по Берингову проливу), при отличной погоде (впервые на Антарктиде), стартовали от Форта Лакрой в километре от корабля «Резолют» и благополучно финишировали. Что было с нами, надо было видеть, как мы их поддерживали, кричали, хлопали, радовались, что все благополучно у них завершилось.

После реабилитации первой четверки, мы, Саманта (ЮАР), Сергио Саламонес Аргентина и я Андрей Агарков (Россия), стали проходить медицинский контроль. Я думал, что после тех тренировок нам будет не судьба его пройти, но все прошло удачно, нас допустили к заплыву. Только погода не радовала. Подул сильный встречный ветер, снег, как мелкий град, выбивал глаза. Про «Резолют» вообще речи не шло: его и за пятьдесят метров увидеть не удавалось. Но самое плохое то, что поднялась встречная волна, и отливное течение от берега почти прекратилось, а к берегу ветром и волной усилилось.

За других не скажу, но то, что мне пришлось испытать, доселе я не видел и не ощущал. После 250 метров на ладони казалось, как будто наклеили «пъезы», которые при ударе руки об воду давали электрический разряд от каждого пальца в локоть. Ощущение, мягко сказать, не из приятных. Ближе к 500 метрам то же самое стало происходить и с ногами. Боли и дискомфортные ощущения были настолько жесткими и необычными, что, если бы это я испытывал где-то в другом любом соревновании, я без сомнений и стыда вышел и прекратил заплыв. Но это же Антарктида, сам по себе приезд сюда, можно сравнить с полетом в космос к неизведанной галактике. А к тому же сильнейшей мотивацией служило и то, что меня ждали, в меня верили друзья и близкие, наши аквасовцы. Как я мог не оправдать их доверие? Не вышел бы ни за что, боялся только одного, что захлестнет волной, и я, так уже прилично наглотавшись океанской водички, просто неимоверными усилиями сдерживал рвотные позывы. Мне уже казалось, что корабль снялся с якоря и ушел, о чем я только не передумал, и все казалось не в мою пользу. Даже поддержка моего

«секонда» Андрея Сизова казалась издевательством. Он кричал мне, что до корабля осталось сто метров, а я его не видел. Я думал: насколько же я плох, если меня пытаются поддержать обманом о скором финише...

И вот нос корабля, под ним нужно проплыть и еще по борту семьдесят метров до трапа. Уже бьют «галюники», кажется, что корабль идет на меня полным ходом и сейчас перерубит. С большим трудом пытаюсь его обогнуть, а он (как мне кажется) подворачивается вправо, и я не как не могу обплыть его острый киль. И только у меня это получилось, волны за бортом нет, силы от куда-то взялись, и я понял: меня ничто и никто до финиша не остановит.

24 ноября остров Тринити в котором есть небольшая квадратного вида бухта, на острове стоит небольшое строение под аргентинским флагом. Куча пингвинов, и больше ничего и никого. Но погода слегка сжалась и другого момента может не случиться. Шестеро пловцов каждый на своем зодиаке, плюс секенд. Я вылезал сопроводить Колинза из ЮАР, Жан Раен из ЮАР, Питер Стойчев (Болгария), Вероника Мори (Аргентина), Диего Лопес (Испания) и Ват Сонг(Австралия).

Все прошло почти штатно. Перед финишем секундометрист Жана Роена не досмотрел за ним, а Жан просто потерялся, замерз, начал срывать очки, в общем ситуация была очень печальная. Мы были всех ближе к нему, но я не мог оставить своего пловца. На простой и цивилизованный русский язык никто не реагировал, и мне пришлось загнать на нашей могучей и вседоступной «мове». Так загнул, что зодиак с Ремом Баркаем вмг оказались возле Жана и начали его эвакуацию из воды, а заодно и подплывающего китайского австралийца. Все проплывшие ребята встали в очередь к Наталье Сергеевне, чтобы испытать на себе чудотворительную российскую реабилитацию быстрой вытяжки холода из тела. Чуть позже проплыл свой километр в Антарктиде, президент IISA Рем Баркай.

На ужине все сели вместе, и начались тосты в честь состоявшегося события: и за пловцов, алаверды и т. д. Все кричали по-русски за здоровье, спасибо, ура. Туристы очень нас поддерживали, подходили поздравляли, просили сфотографироваться. А вечером началась дискотека. Вы хоть раз видели как «моржи» зажигают на танцполе? Это то еще зрелище. Казалось, что это не начинающий показывать свой норов пролив Дрейка, а моржи так раскачивают корабль. Оно и понятно, что свою до конца не растрченную энергию, радость прошедшего события, эйфорию успеха, потому что никто и никогда не смог и даже не пытался показать свой характер Антарктиде, позволив себе пройти запредельные дистанции влывь по обжигающей ледяным холодом и сжимающим стальными листами тело воде, воде не приступной Антарктиды, Ледяной Антарктиды.

Член Общественной палаты Тюменской области Андрей АГАРКОВ



В начале октября 2018 г были внесены изменения сразу в несколько законов, посвященных различным видам пенсий (ФЗ № 350 от 03.10.2018 г). Самое резонансное из новшеств — увеличение пенсионного возраста. Но есть и другие: появление новых категорий граждан, имеющих право на досрочную пенсию; правила переходного периода; введение периодов отсрочки для тех, кто получает пенсию независимо от возраста (при выработке определенного стажа) и проч. Остановимся на самых значимых аспектах.

УВЕЛИЧЕНИЕ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА. СТРАХОВАЯ ПЕНСИЯ ПО СТАРОСТИ И ПО СЛУЧАЮ ПОТЕРИ КОРМИЛЬЦА

Возраст, в котором человек будет получать право на страховую пенсию по старости, в общем случае увеличен на 5 лет. С 2019 года пенсионный возраст для мужчин составит 65 лет, а для женщин - 60 лет (новая редакция ч. 1 ст. 8 Федерального закона № 400 от 28.12.2013 г. «О страховых пенсиях»). В этом же возрасте будет назначаться страховая пенсия по случаю потери кормильца супругам, родителям, бабушкам и дедушкам умершего кормильца (п. 3 и п. 4 ч. 2 ст. 10 Закона о страховых пенсиях).

Предусмотрен переходный период, который продлится до 2028 года. В течение этого времени будет применяться прежний пенсионный возраст (женщины — 55 лет, мужчины — 60 лет), но увеличенный на определенное количество месяцев (от 12 месяцев до 60 месяцев). В 2028 году выйдут на пенсию мужчины 1963 года рождения в возрасте 65 лет и женщины 1968 года рождения в возрасте 60 лет. Все значения, утвержденные для переходного периода, приведены в новом приложении 6 к Закону о страховых пенсиях.

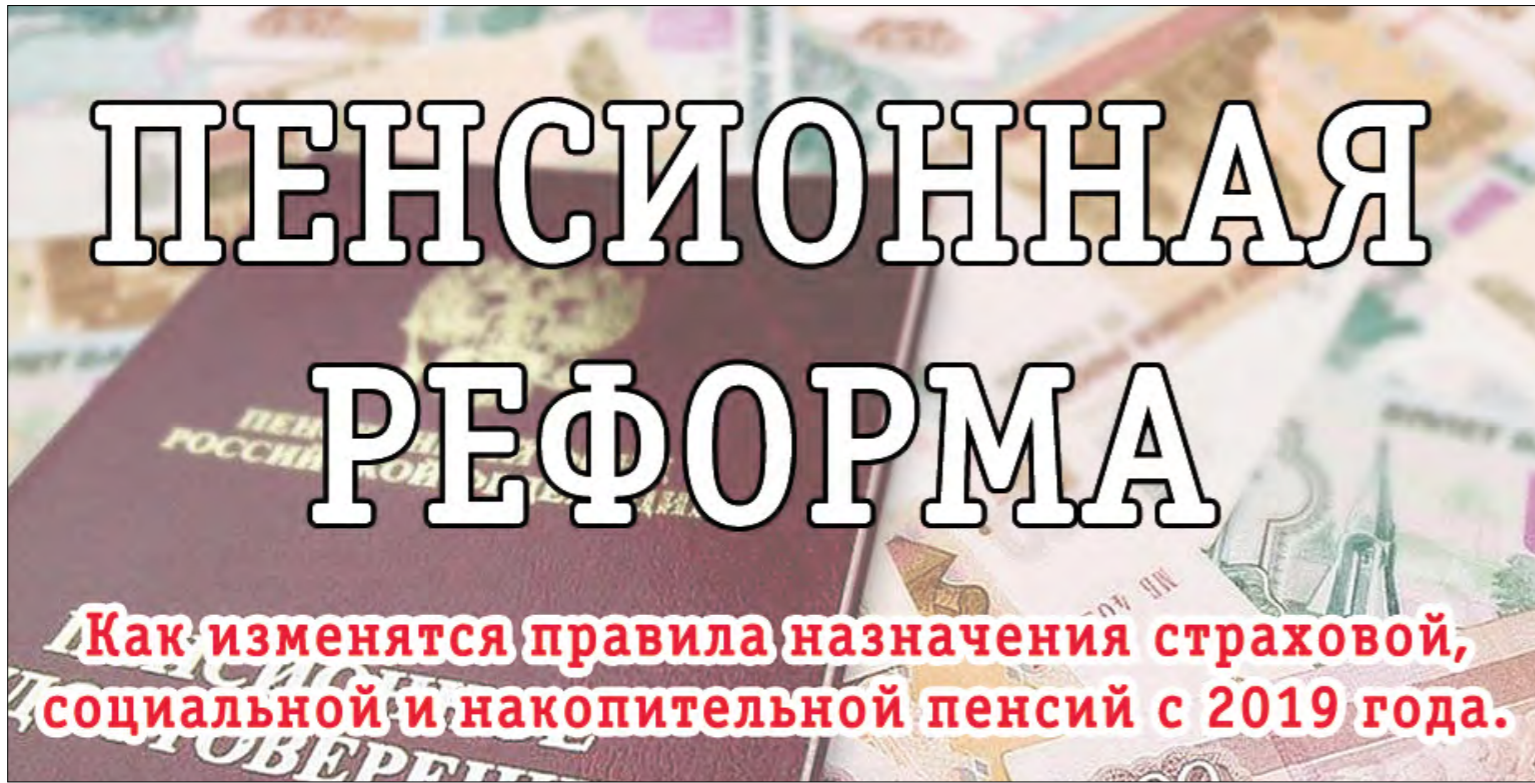
Для тех, кто по действующим до конца 2018 года правилам должен был выйти на пенсию в период с 1 января 2019 года по 31 декабря 2020 года, введена дополнительная льгота. Они смогут оформить страховую пенсию по старости на шесть месяцев раньше, чем наступит новый пенсионный возраст, указанный в приложении 6 к Закону о страховых пенсиях (п. 3 ст.10 комментируемого Закона № 350-ФЗ). Так, человек, который на основании положений переходного периода получает право выйти на пенсию в январе 2020 года, сможет оформить ее уже в июле 2019 года (см. информацию на сайте Пенсионного фонда РФ).

НАКОПИТЕЛЬНАЯ ПЕНСИЯ

Возраст для оформления накопительной пенсии не изменится. В общем случае он по-прежнему составляет 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин (новая редакция ст. 6 Федерального закона № 424 от 28.12.2013 г) «О накопительных пенсиях»). Напомним, что накопительную пенсию могут получать лица, достигшие определенного возраста, на лиц, имеющих право на пенсию по старости.

СОЦИАЛЬНАЯ ПЕНСИЯ ПО СТАРОСТИ

Увеличен пенсионный возраст для граждан, получающих



социальную пенсию по старости на основании Федерального закона № 166 от 15.12.2001 г «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации». Напомним, что социальная пенсия по старости полагается лицам, у которых нет права на страховую пенсию. Это все граждане пожилого возраста независимо от наличия у них стажа: женщины с 60-ти лет и мужчины с 65-ти лет.

Начиная с 2019 года, указанный возраст в общем случае увеличивается на 5 лет. Другими словами, социальная пенсия по старости будет назначаться женщинам в возрасте 65-ти лет и мужчинам в возрасте 70-ти лет.

Здесь, как и в случае со страховыми пенсиями, предусмотрен переходный период. В течение этого времени будет применяться прежний пенсионный возраст (женщины - 60 лет, мужчины - 65 лет), но увеличенный на определенное количество месяцев (приложение № 1 к Закону № 166-ФЗ). Так, в 2020 году возраст для оформления социальной пенсии составит 61 год и 66 лет, в 2022 году - 62 года и 67 лет, в 2024 году - 63 года и 68 лет, в 2026 году - 64 года и 69 лет, начиная с 2028 года - 65 и 70 лет (женщины и мужчины соответственно). Лица, которые в 2019 — 2020 годах по действующим до конца 2018 года правилам достигнут возраста, дающего право на социальную пенсию, смогут оформить ее на шесть месяцев раньше, чем предусмотрено переходными положениями (п. 4 ст.10 комментируемого Закона № 305-ФЗ).

Для тех, кто по действующим до конца 2018 года правилам должен был выйти на пенсию в период с 1 января 2019 года по 31 декабря 2020 года, введена дополнительная льгота. Они смогут оформить страховую пенсию по старости на шесть месяцев раньше, чем наступит новый пенсионный возраст, указанный в приложении 6 к Закону о страховых пенсиях (п. 3 ст.10 комментируемого Закона № 350-ФЗ). Так, человек, который на основании положений переходного периода получает право выйти на пенсию в январе 2020 года, сможет оформить ее уже в июле 2019 года (см. информацию на сайте Пенсионного фонда РФ).

Возраст для оформления накопительной пенсии не изменится. В общем случае он по-прежнему составляет 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин (новая редакция ст. 6 Федерального закона № 424 от 28.12.2013 г) «О накопительных пенсиях»). Напомним, что накопительную пенсию могут получать лица, достигшие определенного возраста, на лиц, имеющих право на пенсию по старости.

ДОСРОЧНЫЙ ВЫХОД НА ПЕНСИЮ

Комментируемый закон внес ряд изменений, касающихся лиц, которые имеют право на досрочное получение страховой пенсии по старости. Данные новшества вступают в силу в 2019 году.

Во-первых, появилась новая категория лиц, которые вправе выходить на заслуженный отдых раньше срока. Это женщины и мужчины, чей страховой стаж составляет не менее 37 и 42 лет соответственно. Они смогут оформить пенсию на два года раньше общепланового пенсионного возраста, но не ранее, чем в 55 лет (женщины) и

60 лет (мужчины). Об этом сказано в новой части 1.2 статьи 8 Закона о страховых пенсиях.

Во-вторых, есть поправки для категорий граждан, перечисленных в части 1 статьи 30 Закона о страховых пенсиях: шахтеров, трактористов-машинистов, педагогов и др.

Мужчинам по достижении возраста 50 лет и женщинам по достижении возраста 45 лет, если они проработали соответственно не менее 10 лет и 7 лет 6 месяцев на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах, и имеют страховой стаж соответственно не менее 20 лет и 15 лет.

Мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали на работах с тяжелыми условиями труда соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 лет и 20 лет.

Женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали в качестве трактористов-машинистов в сельском хозяйстве, других отраслях экономики, а также в качестве машинистов строительных, дорожных и погрузочно-разгрузочных машин не менее 15 лет и имеют страховой стаж не менее 20 лет; если они проработали не менее 20 лет в текстильной промышленности на работах с повышенной интенсивностью и тяжестью;

Мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет в качестве рабочих локомотивных бригад и работников отдельных категорий, непосредственно осуществляющих организацию перевозок и обеспечивающих безопасность движения на железнодорожном транспорте и метрополитене, а также в качестве водителей грузовых автомобилей непосредственно в технологическом процессе на шахтах, разрезах, в рудниках или рудных карьерах на вывозе угля, сланца, руды, породы и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 лет и 20 лет; если они проработали соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет в экспедициях,

партиях, отрядах, на участках и в бригадах непосредственно на полевых геолого-разведочных, поисковых, топографо-геодезических, геофизических, гидрографических, гидрологических, лесохозяйственных и изыскательских работах; если они проработали соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет в качестве рабочих, мастеров (в том числе старших) непосредственно на лесозаготовках и лесосплаве, включая обслуживание механизмов и оборудования;

если они проработали соответственно не менее 20 лет и 15 лет в качестве механизаторов (докеров-механизаторов) комплексных бригад на погрузочно-разгрузочных работах в портах; если они проработали соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет в плавсоставе на судах морского, речного флота и флота рыбной промышленности (за исключением портовых судов, постоянно работающих в акватории порта, служебно-вспомогательных и разъездных судов, судов пригородного и внутригородского сообщения);

если они проработали в качестве водителей автобусов, троллейбусов, трамваев на регулярных городских пассажирских маршрутах соответственно не менее 20 лет и 15 лет;

лицам, непосредственно занятым полный рабочий день на подземных и открытых горных работах (включая личный состав горноспасательных частей) по добыче угля, сланца, руды и других полезных ископаемых и на строительстве шахт и рудников, независимо от возраста, если они работали на указанных работах не менее 25 лет, а работникам ведущих профессий - горнорабочим очистного забоя, проходчикам, забойщикам на отбойных молотках, машинистам горных выемочных машин, если они проработали на таких работах не менее 20 лет;

проработавшим соответственно не менее 25 лет и 20 лет на судах морского флота рыбной промышленности на работах по добыче, обработке рыбы и морепродуктов, приему готовой продукции на промысле (независимо от характера выполняемой работы), а также на отдельных видах судов морского, речного флота и флота

рыбной промышленности; мужчинам, проработавшим не менее 25 лет, и женщинам, проработавшим не менее 20 лет в летном составе гражданской авиации, а при оставлении летной работы по состоянию здоровья - мужчинам, проработавшим не менее 20 лет, и - женщинам, проработавшим не менее 15 лет в указанном составе гражданской авиации;

если они проработали на работах по непосредственному управлению полетами воздушных судов гражданской авиации соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет и имеют соответствующий страховой стаж;

если они проработали в инженерно-техническом составе на работах по непосредственному обслуживанию воздушных судов гражданской авиации соответственно не менее 20 лет и 15 лет; если они были заняты на работах с осужденными в качестве рабочих и служащих учреждений, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, соответственно не менее 15 лет и 10 лет;

мужчинам и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали не менее 25 лет на должностях Государственной противопожарной службы (пожарной охраны, противопожарных и аварийно-спасательных служб) федерального органа исполнительной власти, осуществляющей функции по выработке и реализации государственной политики, нормативно-правовому регулированию в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера;

лицам, не менее 25 лет осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, независимо от их возраста; лицам, осуществлявшим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения не менее 25 лет в сельской местности и поселках городского типа и не менее 30 лет в городах, сельской местности и поселках городского типа либо только в городах, независимо от их возраста; лицам, осуществлявшим творческую деятельность на сцене в театрах или театрально-зрелищных

ПОЛЕЗНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

организациях (в зависимости от характера такой деятельности) не менее 15 - 30 лет и достигшим возраста 50 - 55 лет либо независимо от возраста.

При этом, перечень видов работ и профессий при необходимости утверждаются Правительством Российской Федерации.

Периоды работы (деятельности) засчитываются в стаж, дающий право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, при условии признания указанных периодов в соответствие с законодательством, действовавшим в период выполнения данной работы (деятельности), дающий право на досрочное назначение пенсии.

Периоды работы (деятельности), могут исчисляться с применением правил исчисления, предусмотренных законодательством, действовавшим при назначении пенсии в период выполнения данной работы (деятельности).

В случае изменения организационно-правовой формы и (или) наименований учреждений (организаций) тождественности профессиональной деятельности, выполняемой после изменения организационно-правовой формы выполнявшейся до такого изменения, устанавливается в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

Периоды работы, предусмотренные выше, имевшие место после 1 января 2013 года, засчитываются в стаж на соответствующих видах работ, при условии начисления и уплаты страхователем страховых взносов и если класс условий труда на рабочих местах соответствовал вредному или опасному классу условий труда, установленному по результатам специальной оценки условий труда.

Сейчас перечисленные категории граждан могут выходить на пенсию досрочно, если их индивидуальный пенсионный коэффициент составит не менее 30. С будущего года появится оговорка: досрочная страховая пенсия возможна для тех, чей коэффициент равен 30 или по состоянию на 31 декабря 2018 года. Возраст для оформления накопительной пенсии для этих лиц останется таким же, как и в 2018 году.

В-третьих, внесены изменения в порядок назначения пенсий для лиц, отработавших педагогами в детских учреждениях не менее 25 лет и для лиц, занимавшихся деятельностью по охране здоровья в лечебных учреждениях (не менее 25 лет в сельской местности и не менее 30 лет в городах). Как и теперь, они будут иметь право на досрочную страховую пенсию независимо от возраста (при наличии указанного стажа). Но пенсию назначат только по истечении определенного периода, который отсчитывается с момента приобретения необходимого стажа. Если право на пенсию возникло в 2019 году, то период отсрочки составит 12 месяцев, в 2020 году — 24 месяца, в 2021 году — 36 месяцев, в 2022 году — 48 месяцев, начиная с 2023 года — 60 месяцев (новая ч. 1.1 ст. 30 Закона о страховых пенсиях, новое приложение 7 к этому закону). Это означает, что если педагог или медработник выработает необходимый стаж в 2021 году, то выйти на пенсию он сможет лишь через 36 месяцев,

то есть в 2024 году. Что касается лиц, которые приобретут необходимый стаж в 2019 и 2020 годах, то они смогут оформить пенсию на шесть месяцев раньше, чем это предусмотрено в новом приложении 7 к Закону о страховых пенсиях (п. 3 ст.10 комментируемого Закона № 350-ФЗ). Другими словами, если педагог или медработник выработает необходимый стаж в 2019 году, то ему назначат пенсию через полгода. А те, кто приобретут указанный стаж в 2020 году, начнут получать пенсию через полтора года.

В-четвертых, предусмотрены особенности назначения пенсий лицам творческих профессий, отработавших на сцене не менее 15 — 30 лет (в зависимости от характера деятельности). Сейчас они могут выходить на пенсию по достижении возраста 50-55 лет (в зависимости от характера деятельности), либо независимо от возраста. С будущего года возрастная планка для них повысится до 55-60 лет с учетом правил переходного периода. А для тех, кто вправе получать пенсию независимо от возраста вводится отсрочка, которая отсчитывается с момента приобретения необходимого стажа (новая ч. 1.1 ст. 30 Закона о страховых пенсиях, новые приложения 6 и 7 к этому закону). При этом те, кто по действующим до конца 2018 года правилам должны были выйти на пенсию в 2019 — 2020 годах, смогут стать пенсионерами на шесть месяцев раньше предусмотренного для этой категории граждан нового пенсионного возраста (п. 3 ст.10 комментируемого Закона № 350-ФЗ).

В-пятых, есть поправки для родителей, многодетных матерей, а также и опекунов инвалидов.

ПОПРАВКИ ДЛЯ РОДИТЕЛЕЙ, МНОГОДЕТНЫХ МАТЕРЕЙ, А ТАКЖЕ ОПЕКУНОВ ИНВАЛИДОВ (ВСТУПАЮТ В СИЛУ С 2019 ГОДА)

Досрочный выход на пенсию будет происходить по тем же правилам, что и в 2018 году для опекунов (или лиц, являющихся опекунами) инвалидов с детства, воспитавших их до возраста 8 лет, если страховой стаж таких лиц не менее 20 лет для мужчин и не менее 15 лет для женщин. Таким лицам возраст выхода на пенсию уменьшится на один год за каждые один год и шесть месяцев опеки, но не более чем на пять лет. При этом зафиксировано, что уменьшать нужно будет действовавший до 2019 года общий возраст выхода на пенсию (55 лет для женщин и 60 лет для мужчин). Возраст для оформления накопительной пенсии останется таким же, как в 2018 году.

Следующие категории граждан получают право на досрочную страховую пенсию при условии, что их индивидуальный пенсионный коэффициент составит не менее 30:

- женщины, родившие 4-х детей и воспитавшие их до возраста 8 лет, достигшие 56 лет, если их страховой стаж не менее 15 лет;
- женщины, родившие 3-х детей и воспитавшие их до возраста 8 лет, достигшие 57 лет, если их страховой стаж не менее 15 лет.

Возраст для оформления накопительной пенсии останется таким же, как в 2018 году. При определении права роди-



телей на досрочную страховую пенсию не учитываются дети, в отношении которых было принято решение о лишении родительских прав или отмене усыновления.

Повышен пенсионный возраст для мужчин и женщин, проработавших не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера, либо не менее 20 календарных лет в приравненных к ним местностях. Сейчас женщины, если их страховой стаж составляет не менее 20 лет, выходят на пенсию в возрасте 50 лет. Мужчины, если их страховой стаж составляет не менее 25 лет, выходят на пенсию в возрасте 55 лет. С будущего года возрастная планка будет повышена до 55 и 60 лет соответственно с учетом правил переходного периода (новая редакция п. 6 ч. 1 ст. 32 Закона о страховых пенсиях, новое приложение 6 к этому закону). При этом введена дополнительная льгота для лиц, которые по действующим до конца 2018 года правилам могли начать получать пенсию в 2019 — 2020 годах. Страховая пенсия для них может быть оформлена за шесть месяцев до наступления указанного нового пенсионного возраста (п. 3 ст.10 комментируемого Закона № 350-ФЗ). Возраст для оформления этим лицам накопительной пенсии останется таким же, как в 2018 году.

ДРУГИЕ ПОПРАВКИ

Изменятся правила, по которым 1 апреля каждого года индексируется стоимость одного пенсионного коэффициента. С 2025 года индексация будет зависеть от роста доходов бюджета ПФР.

Изменятся правила, по которым ежегодно индексируется размер страховой пенсии. С 2025 года индексация будет зависеть от роста потребительских цен за прошедший год и от роста доходов бюджета ПФР.

С 2019 года будет действовать уточнение: пенсия выплачивается без ограничений даже в случае, когда пенсионер признан банкротом.

С 2019 года возобновляется повышение фиксированной выплаты к страховой пенсии лицам, отработавшим в сельском хозяйстве не менее 30 лет.

КАКОМУ ВОЗРАСТУ СЧИТАЕТСЯ ПРЕДПЕНСИОННЫМ

Законодатели изменили понятие «предпенсионный возраст». В 2018 году и ранее считалось, что он начинается за 2 года до наступления пенсионного возраста, в том числе при досрочном назначении пенсии. В 2019 году и далее предпенсионный возраст будет начинаться за 5 лет до достижения пенсионного возраста, в том числе при досрочном назначении пенсии (новая редакция п. 2 ст. 5 Закона о занятости населения). Напомним, что со следующего года пенсионный возраст для женщин в общем случае составит 60 лет, а для мужчин 65 лет. Таким образом, лицами предпенсионного возраста по общему правилу будут считаться женщины, которым исполнится 55 лет, и мужчины, которым исполнится 60 лет.

Есть и другие нововведения. Так, с 2019 года Пенсионный фонд будет бесплатно выдавать сведения об отнесении того или иного лица к категории граждан предпенсионного возраста (вероятно, именно этим обусловлен сбор информации у работодателей). Обратиться за этими сведениями нужно будет в подразделение ПФР по месту жительства или работы. Фонд обязан направить сведения в той форме, которую указал гражданин: по почте, в электронном виде, например, через портал государственных и муниципальных услуг или через личный кабинет застрахованного лица, либо иным способом (п. 12 ст.10 Закона № 350-ФЗ).

Максимальная и минимальная величины пособий по безработице для лиц предпенсионного возраста будут ежегодно утверждаться Правительством РФ. Согласно постановлению № 1375, максимальная величина пособия на 2019 год для этой категории безработных составит 11280 руб. в месяц, а минимальная величина — 1500 руб. в месяц.

Указанные правила не будут применяться в отношении лиц предпенсионного возраста в следующих случаях: гражданин стремится устроиться на работу после более чем годового перерыва; гражданин был уволен за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия; гражданин, направленный службой занятости на обучение, был отчислен за виновные действия. Им пособие по безработице будет выплачиваться по общим правилам, которые мы описали выше (новая ст. 34.2 Закона о занятости населения).

Указанные правила не будут применяться в отношении лиц предпенсионного возраста в следующем случае: гражданин стремится устроиться на работу после более чем годового перерыва; гражданин был уволен за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия; гражданин, направленный службой занятости на обучение, был отчислен за виновные действия. Им пособие по безработице будет выплачиваться по общим правилам, которые мы описали выше (новая ст. 34.2 Закона о занятости населения).

Эксперт Общественной приемной Общественной палаты Тюменской области Владимир ИОНИН

КАК ОФОРМИТЬ СУБСИДИЮ НА ОПЛАТУ УСЛУГ ЖКХ

Куда обращаться за субсидией на ЖКУ?

За субсидией нужно обратиться в отдел социальной защиты населения вашего района (лично или по почте). Еще можно подать документы через МФЦ или портал госуслуги.ру.

Потребуется следующие документы:

- копии паспортов (свидетельств о рождении) всех членов семьи;
- документ, подтверждающий ваше право проживать в квартире (свидетельство о собственности, договор найма и т. д.);
- квитанции об оплате коммунальных платежей за последний месяц;
- справка о составе семьи;
- справки о доходах на каждого члена семьи;

• информация о счете, куда будут перечисляться средства.

Заявление на субсидию составляется по специальной форме. При личном обращении в соцзащиту или МФЦ сотрудник поможет вам заполнить бланк. При подаче через портал госуслуги.ру вы заполните заявление в электронном варианте.

Документы рассматриваются 10 рабочих дней, и, если принимается положительное решение, то вам вышлют извещение о предоставлении субсидии. Сумма субсидии будет перечисляться каждый месяц на вашу карту (счет).

В каком размере дадут субсидию ЖКХ, и на сколько?

Субсидию на услуги ЖКХ дают только на ближайшие 6 месяцев.

Затем вам снова придется обращаться с заявлением, и подтверждать документами свои обстоятельства.

Размер субсидии легко подсчитать, воспользовавшись любым калькулятором субсидии онлайн. Также его можно рассчитать самостоятельно по формуле:

S = C ст.ж - Д х М доп %

S - размер субсидии

C ст.ж - Региональный жилищный стандарт (для семьи)

Д - совокупный доход семьи

М - максимальный % в расходах на услуги ЖКХ (региональный).

Для Тюменской области размер жилищного стандарта в рублях установлен Постановлением Правительства Тюменской области № 560-п от 19.12.2016 г и для инвалидов 1 и 2 группы, а так

же пенсионеров 55 лет (женщины) и 60 лет (мужчины) составляет 3977,28 руб. Для работающих – 1988,64 руб.

Кроме того, размер жилищного стандарта устанавливается для отопительного периода и межотопительного. В этом случае, для инвалидов и пенсионеров, в отопительный период размер будет равен 4353,84 руб (для работающих 2176,92 руб), а в межотопительный 2850,84 руб (1425,42 руб)

Установлен и максимальный % в расходах на оплату услуг ЖКХ который установлен в 22 % и стандарты нормы площади, на одного человека – 18 м.кв, а для одиноких – 33 м.кв.

ПРИМЕР:

Семья проживает в Тюмени, и состоит из 2-х взрослых пенсио-

неров и одного ребенка. Общий доход семьи составляет 28 тыс. руб. В этом случае субсидия будет составлять:

$S = 3977,28 \times 3 - 28\,000 \times 0,22 = 11931,84 - 8785,0 = 3146,84$ руб.

В случае, если доход члена семьи ниже прожиточного минимума к доходу применяется поправочный коэффициент (К) который определяется как отношение дохода к прожиточному минимуму.

Региональный стандарт стоимости ЖКУ для расчета можно узнать из квитанции на оплату коммуналки либо с помощью специального сервиса на сайте госуслуг.

**Эксперт
Владимир ИОНИН**

СКРЫТЫЕ РЕЗЕРВЫ - АКТИВИЗАЦИЯ



Михаил Мельцер

Необходимость второй – глобальной и массовой волны модернизации, выраженная в поддержке до сих пор не раскрывших свой потенциал инициатив в социально-экономической сфере, заявленная в качестве одного из главных приоритетов стратегического развития Тюменской области диктует необходимость поиска и «распаковки» скрытых социальных и экономических резервов, которые смогут дать импульс модернизации, сделать ее не дотационным, а органичным процессом, способным к саморазвитию и самовоспроизводству. Другими словами: если мы хотим зажечь большой костер, то нам необходимо определиться с тем, где взять топливо и тем, как именно и чем мы будем «зажигать».

Оценка существующих возможностей лидеров гражданских инициатив и экспертов в некоммерческом секторе является одним из векторов модернизации. Направления поиска и «распаковки» социально-экономических резервов:

1. Невостребованные резервы гражданской активности (человеческий капитал).
2. Накопленные объемы неиспользуемых материально-технических ресурсов.
3. Социальный капитал (связи и

личные контакты, формирующие пространство межличностного доверия).

4. Опыт и компетенции.

5. Неиспользуемые связи межсекторного взаимодействия (разный «язык общения»).

Исходя из перечисленных направлений поиска и «распаковки» скрытых резервов для новой волны модернизации, существует возможность предложить варианты решения поставленных задач, где каждое решение – это комплекс программ и проектов, часть из которых уже можно развить и внедрить, а часть все еще требуют обсуждения и разработки.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РЕШЕНИЯ:

«Мысли глобально – действуй локально». Работа с микрогруппами и местными сообществами. Разработка системы быстрого и упрощенного порядка стимулирования микроинициатив. Это работа по информированию и убеждению людей в необходимости начать действовать, мониторинг, сбор и первичная оценка инициатив и предложений, поддержка и ведение проектов, помощь в «распаковке» необходимого для них ресурса местного сообщества, передача проектов на следующие этапы их развития. Для этого нужна сеть обученных и мотивированных специалистов на местах. Такие люди уже есть – их не надо искать заново. Это представители ТОСов, общественники, работники библиотек и учреждений культуры, представители микробизнеса. Они уже работают с локальными сообществами, но у них нет достаточных компетенций. Решить этот вопрос можно с помощью курсов «Менеджер местного сообщества», разработанный нашими коллегами из федерального проекта «Добрые соседи». Нужны диалоговые площадки в формате воркшопов, сессий и форумов, которые бы объединили и «подружили»

драйверов локальных сообществ из всех трех сфер – общественности, бизнеса и низового уровня самоуправления – ТОСов. У этих людей или структур, которые осуществляют их координацию, должны появиться инструменты точечного и быстрого, лишнего излишней бюрократизации стимулирования проектов и инициатив – фонды местных сообществ, старт которым может дать только государственная поддержка.

«ДОЙТИ ДО КАЖДОГО ЧЕЛОВЕКА»

Формирование новой системы работы с гражданами: информирования, мониторинга микроинициатив, получения обратной связи, первичной подготовки проектов к развитию и объективной оценки их социального эффекта. Серьезным шагом в решении этой проблемы станет принятие Социального кодекса Тюменской области. Именно он и может стать искомой критериальной сеткой. Обеспечение мотивации граждан к участию в этой работе может и должно сопровождаться внедрением электронных приложений, облегчающих коммуникацию и игрофикации самого процесса участия для того, чтобы сделать его необременительным и комфортным.

РАЗВИТИЕ «СТЫКОВЫХ ПРОЕКТОВ»

Приоритетная поддержка инициатив, находящихся в сфере межсекторного взаимодействия, привлекающих ресурсы, как общества и государства, так и бизнеса, имеющих эффект, как в общественном, так и в экономическом смыслах.

«ТЕХНОЛОГИИ, А НЕ ремесло»

Создание прозрачной и алгоритмизированной системы работы с инициативами и проектами: их оценки, поддержки и тиражирования. Анализ и внедрение

успешных практик алгоритмизированной поддержки социально-экономических инициатив, применяемых на федеральном уровне. Обобщение уже существующего позитивного опыта социальных инноваций и «упаковка» этого опыта в понятные и доступные «социальные франшизы». Для обеспечения этого процесса необходимо объединение опыта акселерации бизнес-проектов (бизнес-инкубаторы, Технопарк) и опыта ресурсных центров поддержки социальных инициатив, и создание единого и понятного механизма доступа желающих граждан и организаций к этим механизмам, а также критериев отбора проектов.

ЧТО МОЖНО СДЕЛАТЬ УЖЕ СЕГОДНЯ?

Несмотря на то, что, как и в любом процессе «универсального лекарства» от всех болезней не существует, есть ряд мероприятий, которые уже могут быть анонсированы и осуществлены.

1. **Инициатива «Социальное партнерство ради модернизации».** Запуск серии проектных сессий межсекторного характера, которые смогут объединить представителей органов власти, бизнеса и общества для разработки и решения задач массовой модернизации, выработки критериев оценки и механизмов сопровождения проектов и инициатив.
2. **Инициатива «Социальная франшиза».** Обобщение успешного опыта «стыковых» гражданских инициатив и совместное с их авторами формирование доступных «социальных франшиз» (алгоритмов тиражирования и поддержки проекта) для инициативных граждан на местах. Тиражирование и внедрение этих инициатив с помощью проектных и обучающих семинаров для заинтересованных представителей бизнеса и общества.
3. **Инициатива «Менеджер местного сообщества».** Запуск

обучающего и просветительского проекта, направленного на повышение компетенций, информирование и мотивацию лидеров местных сообществ (общественники, представители ТОСов, работники библиотек и учреждений культуры, микро-предприниматели) в сфере поиска, оценки и сопровождения гражданских инициатив, «распаковки» потенциала местных сообществ. Формат проекта – образовательный курс с выдачей диплома о повышении квалификации государственного образца.

4. **Инициатива «Фонд местного сообщества».** Стимулирование развития местных сообществ и местных инициатив с помощью бюджетного финансирования местных проектов в случае развития на локальной территории гражданских инициатив обеспечивающих массовую модернизацию региона

5. **Общественное обсуждение «Социального кодекса».** Организация самой широкой дискуссии о критериях и способах оценки эффективности социальных инициатив и создание понятной всем заинтересованным сторонам сетки таких критериев с целью обеспечения прозрачности отбора поддерживаемых проектов.

Все эти инициативы могут быть реализованы только в тесном сотрудничестве «центров силы», обеспечивающих взаимодействие внутри каждого сектора. В общественном секторе координацию процесса могут взять на себя Общественная палата Тюменской области и Альянс СО НКО Тюменской области. В бизнес-сообществе такая роль может принадлежать Торгово-промышленной палате Тюменской области.

**Член Совета Общественной палаты Тюменской области,
Председатель Альянса социально ориентированных НКО Тюменской области
Михаил МЕЛЬЦЕР**