

Государство, не теряй человека!

№4 (128)
15 июня 2018 года

ГРАЖДАНСКАЯ

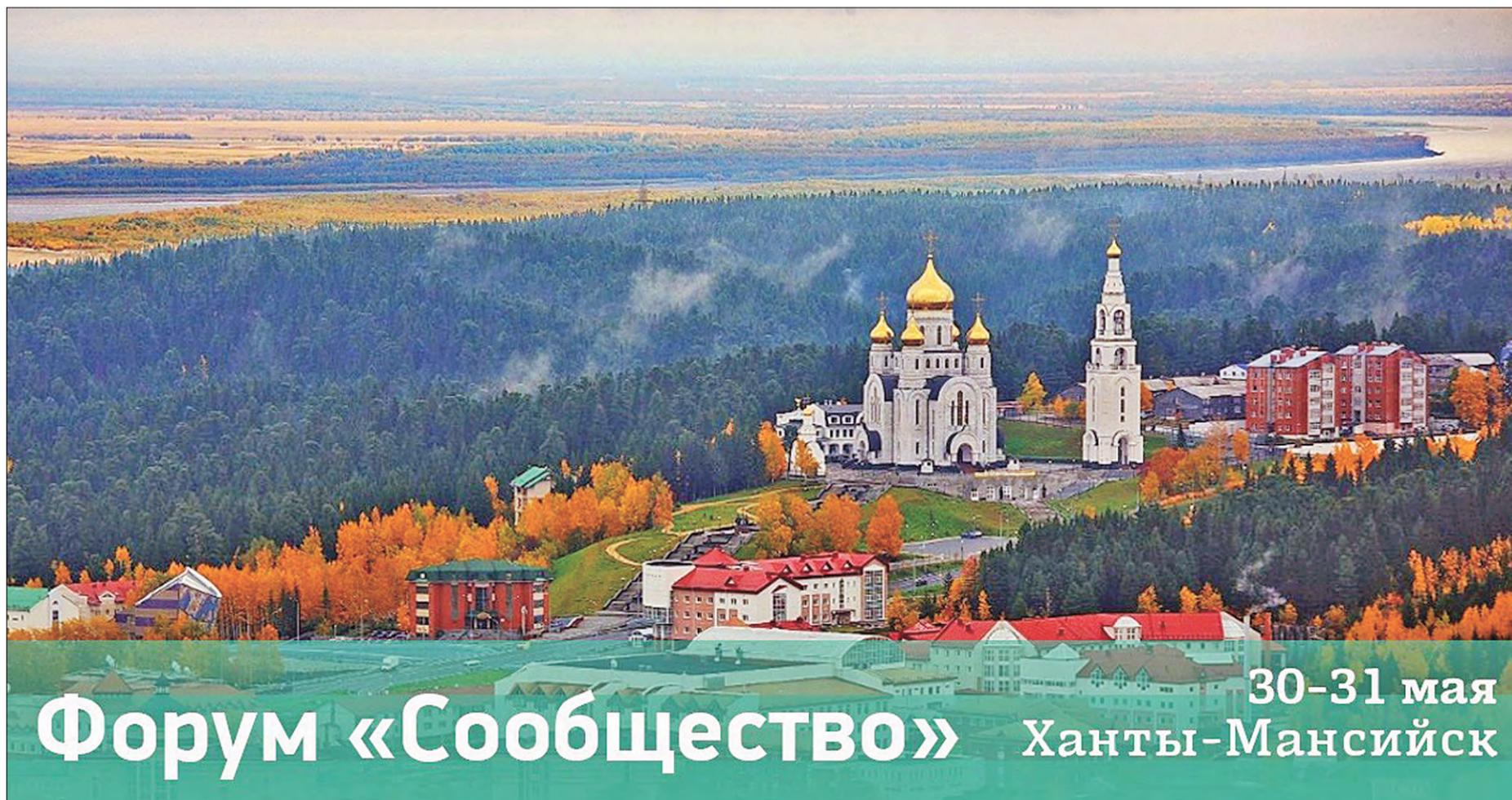
12+



Т Р И Б У Н А

Общественно-политическое издание Общественной палаты

ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ



30-31 мая
Форум «Сообщество» Ханты-Мансийск

«СООБЩЕСТВО» УФО. ГОД ДОБРОВОЛЬЦА: ВЫЗОВЫ, ВОЗМОЖНОСТИ, ЗАДАЧИ

30-31 мая в Ханты-Мансийске с успехом прошел форум «Сообщество» Уральского федерального округа. Тема двухдневной встречи – «Год добровольца: вызовы, возможности, задачи».

Напомним, что Форум «Сообщество» – открытая рабочая площадка для трёхстороннего диалога между обществом, бизнесом и властью для повышения качества разработки и реализации социальных проектов и развития межсекторного сотрудничества. Такие мероприятия проводятся Общественной палатой РФ в течение года во всех федеральных округах страны.

ПЕРВЫЕ ВПЕЧАТЛЕНИЯ

Город Ханты-Мансийск встретил тюменскую делегацию холодным ветром с дождем, но северная погода была с лихвой компенсирована максимально теплым приемом. Несмотря на насыщенную мероприятиями программу, мы успели ознакомиться с достопримечательностями этого удивительного, уникального, легендарного города «на семи холмах» (как и Москва). Город овеян легендами, порой сказочными, но достоверными.

Подлетая к Ханты-Мансийску, с самолета можно заметить, что под крылом одни болота, и нет ни малейших признаков цивилизации. И вдруг – открывается панорама города! Сразу всплывает вопрос: как, откуда

здесь в сибирской глуши возник этот «кукольный» город? А он и вправду такой – весь в красивых домах и домиках с богатой разнообразной архитектурой: от «старинных» особняков до стеклянно-бетонных офисов, которым не более 20-ти лет. Город вырос благодаря своему статусу столицы округа ХМАО-Югра, а статус придал ему экс-губернатор Александр Филиппенко. Он сделал все, чтобы забытая богом северная провинциальная селитьба охотников и рыбаков превратилась в «российский Давос» – с Центром зимних видов спорта имени А.В. Филиппенко и горячими минеральными источниками. С молодежью города встретился и член профильной комиссии Артём Метелев. Он открыл сезон для занятий по программе «Лыжи мечты. Ролики». В мероприятии участвовали юные спортсмены и семьи с детьми-инвалидами.

Наша делегация посетила музей под открытым небом – Археопарк, где величественно расположились гигантские бронзовые мамонты (каждый стоит несколько миллионов), буйволы и волки, а также Музей Природы и Человека, Храм Воскресения Христова и Храм Покрова Святой Богородицы. Стоит отметить, что все храмы были построены в новое время – в 21-м веке, а их архитектура и богатое убранство не оставляют сомнений в том, что они будут стоять вечно, и со временем обретут ту благодать, которая отличает старинные храмы в

Тобольске и Тюмени.

Впечатления от города с количеством жителей около 100 тысяч человек были прекрасными. Это административная столица округа, и почти все жители его работают в соответствующих структурах. Социальное обеспечение на высоте, старых деревянных домов почти не осталось, инфраструктура – самая современная – на высоком технологическом уровне. Губернатор ХМАО-Югра Наталья Комарова – истинная хозяйка округа – заботится о людях, прежде всего, как и подобает женщине политику. О ней было сказано много добрых слов, не лоснящихся грубой лестью, а искренних и правдивых.

ПЛЕНАРНАЯ СЕССИЯ.

С 9-ти утра 30 мая участники форума «Сообщества» хлынули в КТЦ «Югра-Классик», чтобы принять участие на различных площадках, которыми изобилует Программа форума. Главная тема 2018 года – волонтерство и добровольчество, его лейтмотив и «красная линия». Что характерно – было много молодых людей. Однако возраст, по мнению участников, не помеха для волонтерства: необходимо поддерживать гражданскую активность среди пожилых людей, у которых есть желание быть полезными.

Программа форума состояла из пленарного заседания и дискуссионных экспертных сес-

сий, имеющих целью выход на реальные проекты для решения выявляемых в регионе проблем развития некоммерческого сектора. На разных площадках форума обсудили проблемы волонтерства в сфере сохранения культурного наследия (арт-волонтерство), в сфере здравоохранения, в социальной сфере, в поисковой сфере. Также прошла целая серия обучающих мастер-классов, многие из которых проводились впервые.

На пленарной сессии, которую открыл Секретарь Общественной палаты РФ журналист, общественный деятель, телеведущий Первого канала Валерий Фадеев, в интервью югорскому журналисту





В. Меркушеву он сказал: «Форум – это не просто площадка для общения, хотя общение тоже важно – так активные граждане знакомятся друг с другом, видят, что они не одиноки, что есть реальное сообщество таких людей. Но мы не за праздность, мы – за созидание. Наши форумы всегда дают старт множеству проектов и заставляют власть встряхнуться, выйти навстречу реальным проблемам, вопросам и потребностям людей, столкнуться с гражданским обществом лицом к лицу. А проекты – это вообще то, ради чего всё и происходит. У общества есть огромный потенциал к действию, и нам нужно помочь реализации этих идей, показать, что общественники – в фокусе внимания, что их работа важна, что власть и бизнес готовы их поддерживать, что вместе они могут горы свернуть». Эпиграфом к заседанию было выбрано изречение П.А. Кропоткина «Взаимная помощь как фактор эволюции».

Президиум заняли хозяйева форума – руководители волонтерских движений. Это их звездный час – не первый и не последний в этом году, ведь, по словам Фадеева, «страна большая живая», и надо побывать во всех федеральных округах с этой темой.

Спикер задавал членам президиума несколько неудобные и непредсказуемые вопросы, как бы со стороны «обывателя», почему люди занимают волонтерством, зачем им это, каковы мотивы, в чем их интерес?

Елена Цунаева – председатель комиссии ОПРФ по делам молодежи, развитию добро-

вольчества и патриотическому воспитанию определила плюсы и минусы N 15-ФЗ от 5 февраля 2018 года «...по вопросам добровольчества (волонтерства)». С одной стороны, сказала она, «нас посчитают», что подразумевает – вносят в регламенты госструктур, и заработает бюрократическая система. С другой – это «точка отсчета» победа тех, кто долгие годы стучался в двери органов власти. Закон дает возможность волонтерским движениям диалога с властью, а власти – шанс оказать им помощь и благоприятить свое лицо.

Ксения Разуваева – руководитель дирекции по проведению Года добровольца в России – откровенно призналась, что для того, чтобы заниматься добровольчеством, не нужно ни Года, ни Закона. Те, кто хотел этим заниматься, давно уже это делает, чтобы «рукой обнаженной солнце достать и подарить его людям». Это должно стать образом жизни. Главное – найти двери, куда можно войти, чтобы реализовать себя в добровольчестве. По ее сведениям, до 50% граждан России готовы заниматься волонтерством, помогать людям, но они не знают – как. «Россия – волонтерская Держава!» – торжественно объявила Ксения. Ни в одной стране мира это не развито так, как у нас.

Артем Метелев – член ОПРФ, председатель Ассоциации волонтерских центров нашел один «вкусный пряник» для волонтеров – «стать участником исторических событий бесплатно, засветиться в СМИ». Здесь речь идет о рабо-

те волонтеров на таких ярких мероприятиях всероссийского и международного значения, как Олимпиады, Футбол -2018 и прочие масштабные события. Действительно, конкурс среди волонтеров на такие мажорки – несколько человек на место. Это престижно, интересно, круто!

Валерий Фадеев отметил, что одно дело – постоять в беёболках с флажками у трибуны и покричать, другое – ежедневно заботиться о больных, сирых и нищих. И он дал слово простому волонтеру Марии Винокур, которая заботится о людях без определенного места жительства – бомжах. Для них нет закона, проблема не регламентирована, а они не имеют никаких прав. Мария посетовала на то, что волонтеры стали делить на «чистых» и «нечистых» – тех, кто марают руки, вытаскивая из грязи брошенных и заблудших. Не надо их делить, – сказала она, – они сами почистятся. И кто из них будет чище – покажут результаты. Даже если один человек спасен в Доме трудолюбия «Ной» – это большая победа. Она отметила, что последние годы в лучшую сторону изменилось отношение к больным детям, инвалидам, а вот по поводу бомжей мнения разделились не в их сторону. По данным соцопроса, 5% считают, что им должны заниматься благотворительные организации, 85% полагают, что это ответственность государства, а 10% – считают, что бомжей... надо ликвидировать. Фадеев выразил недоумение по поводу последнего.

Еще одна тема добровольчества – кибердружина Григория

Пашенко. Это актив «белых хаекеров», которые взламывают террористические сайты.

Разговор шёл не просто о волонтерстве, а обо всех его проявлениях. Рассматривались отдельные виды добровольчества – от школьной скамьи до «серебряных» волонтеров, а также виды инфраструктурной поддержки и основные модели ресурсных центров. Говорили о таком опыте, когда при трудоустройстве учитывался стаж волонтерской работы. Волонтерство, по мнению спикеров, должно стать не просто разовым участием в акциях, а смыслом жизни, способом достижения высоких результатов, драйвером карьеры, духовным вектором.

ВСТРЕЧА С ФАДЕЕВЫМ.

Вечером 30 мая в Музее Природы и Человека состоялась встреча с Валерием Фадеевым, на которую были приглашены председатели региональных палат Уральского Федерального округа и члены Общественной палаты РФ от регионов УФО. К ним присоединились представители ряда сибирских регионов, пожелавших пообщаться с лидером ОПРФ с глазу на глаз, поскольку встреча в таком удобном для общения формате проводится впервые. Тема разговора более, чем актуальная – майские указы Президента РФ.

Приоритетными признаны проекты по следующим направлениям: демография; здравоохранение; образование; жильё и городская среда; экология; безопасные и качественные автомобильные дороги; производительность труда и поддержка занятости; наука; цифровая экономика; культура; малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы; международная кооперация и экспорт.

Обсуждение началось с жилищной темы, которая во многом связана с демографией. Очевидно, что молодая семья, имеющая намерение растить детей, должна иметь свою квартиру или дом. Однако в жизни молодым приходится рассчитывать в основном на родителей, а рынок предлагает ипотеку, которую далеко не все семьи могут осилить. На счет ипотечного кредитования высказались почти все участники. Большинство банков перешло на так называемую аннуитетную систему сбора процентов по кредитам, что крайне невыгодно для заемщиков, ведь формула платежей рассчитана на 20 и более лет, и сначала надо выплатить проценты банку, а они зависят от тела кредита: чем оно больше, тем больше процент. В итоге окончательная стоимость жилья увеличивается в 2,5-3 раза, а не на 15% по кредиту. Вот такие банковские уловки приводят к тому, что семья не выдерживают и «сбрасывает» ипотечную квартиру, оставаясь еще должной банку. Поэтому многие просто арендуют жилье, но арендная плата отдается частникам, и не входит в стоимость квартиры, как того бы хотели молодые семьи. Светлана Ярославова – член ОПРФ Тюменской области предложила рассмотреть проект Жилищное (народное) казначейство, который предполагает комфортную и удобную схему платежей при выкупе квартир по квадратам, где заем-

щик становится инвестором: 1000 человек купили по «квадрату», – и можно уже начинать строить дом. Проект заинтересовал В.Фадеева, и был передан ему с полным описанием.

В целом участники встречи пришли к выводу, что молодым семьям надо просто давать квартиры – для начала не в собственности, а потом при рождении первого ребенка – в собственность переходит часть квартиры, двух детей – половина и так далее. Рожайте, пока вся квартира не будет «выкуплена».

ПОГОВОРИЛИ И О ДОРОГАХ.

Эксперт Общественной палаты Тюменской области Игорь Литомин привел пример стоимости дорог в Москве, Тюмени и в среднем по России. Тюменские дороги стоят дорого – 7 млн. руб. за 1 км. Однако в эту стоимость входит обязанность дорожно-строительной организации в течение 5-ти лет поддерживать и ремонтировать дорожное полотно, тогда проблем. Для сравнения в Москве – 10 млн. руб., в среднем по стране – 1 млн. руб., но ремонт не предусмотрен. Тюменский опыт оказался интересным.

Член Общественной палаты Тюменской области Алексей Кучеров поднял тему строительства и развития инфраструктуры в дачных сообществах. Это тоже один из способов решения жилищной проблемы, ведь многие тюменцы обустроили свои дачи «под зиму», и начали жить там постоянно, освободив городские квартиры для молодых семей. В связи с этим он предложил организовать там дополнительные участковые избирательные комиссии, ведь 9 сентября 2018 года в Тюменской области пройдет выборы губернатора. Эту инициативу поддержал Директор некоммерческого Фонда исследования проблем демократии, член ОПРФ Максим Григорьев, который курировал проект по общественным наблюдениям в период выборов Президента РФ.

В целом встреча прошла конструктивно, и Фадеев попросил участников встречи подготовить предложения по исполнению майских указов Президента РФ как можно скорее.

ДЛЯ СПРАВКИ

Каждый форум этого года посвящён отдельной актуальной социальной проблеме федерального масштаба, каждая из которых рассматривается с точки зрения региональной специфики. По итогам региональных форумов Общественная палата РФ в качестве модератора общенациональной повестки аккумулирует предложенные гражданами активистами, НКО, волонтерами и представителями власти решения социальных проблем и включает их в свой ежегодный доклад о состоянии гражданского общества.

В 2018 году региональные форумы «Сообщество» прошли в Астрахани (28-29 марта), Уфе (24-25 апреля), Ханты-Мансийске (30-31 мая); пройдут в Томске (20-21 июня), Туле (18-19 июля), Калининграде (4-5 сентября), Южно-Сахалинске (3-4 октября). Итоговый форум «Сообщество» пройдёт в Москве 2-3 ноября 2018 года.

Пресс-служба ОПТО

ФОРУМ СООБЩЕСТВО

ЭКОЛОГИЯ РЕГИОНА

В 2018 ГОДУ В ТЮМЕНИ БУДЕТ СНЕСЕНО БОЛЕЕ 40 000 ДЕРЕВЬЕВ

В апреле текущего года тюменцы с негодованием восприняли снос 361 дерева, произрастающих у автовокзала. Кто-то даже это оценивает как экологическое преступление.

К сожалению, лишь единицы горожан обладают достоверной информацией, сколько всего деревьев и кустарников уже снесено и будет снесено в текущем году; сколько зеленых насаждений ежегодно вырубается в городе.

Экологи-общественники считают, что они пока проигрывают в деле сохранения зеленого наряда Тюмени, так как в городе ежегодно вырубается и погибает зеленых насаждений в среднем в 5-10 раз больше, чем высаживается. Вот и 2018 год не стал исключением. По предварительным подсчетам общественников-экологов в 2018 году только за первые 4 месяца снесено более 12 тысяч деревьев, а до конца года планируется снести еще примерно 30 тысяч деревьев.

Так, примерно 27 тысяч деревьев, в основном сосен и берез, снесено при подготовке к строительству участка кольцевой дороги (так называемого «Восточного обхода»). Конечно, вряд ли найдется противники строительства кольцевой дороги вокруг города Тюмени, но вот вырубка деревьев в целях расширения проезжей части улиц, строительства очередного рынка и тому подобных объектов является явно необоснованной.

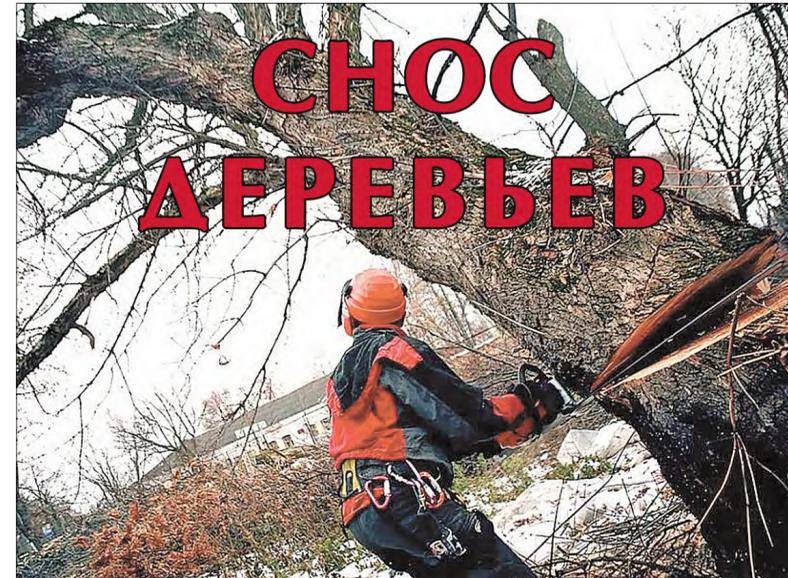
Расширение проезжей части улиц всегда производится за счет сокращения или полной ликвидации газонов и зеленых насаждений, служивших людям защитным барьером от шума и выхлопов.

У граждан может возникнуть вопрос, почему так происходит, почему компенсационная посадка зеленых насаждений в разы отстает от сноса? Экологи-общественники еще в 2010 году добились внесения изменения в Правила благоустройства территории г. Тюмени, предусматривающего посадку трех деревьев или кустарников взамен одного снесенного дерева или кустарника!

Да, в 2010 и 2011 годах, благодаря этому революционному (для Тюмени) изменению указанных Правил, высаживалось примерно по 10-11 тысяч единиц деревьев и кустарников. Однако депутаты «по настоянию Администрации города Тюмени» все-таки видоизменили предложение экологов-общественников, утвердив новую редакцию данного положения Правил, указав, что компенсация производится не натуральной посадкой, а перечислением денежных средств.

Это позволило в 2010-2012 годах собирать в среднем по 140 млн. рублей в год в бюджет города Тюмени, тогда как в предыдущие годы на посадку зеленых насаждений из бюджета выделялось от 0 до 10 млн. руб.

Между тем, начиная с 2012 года, объем посадки стал падать и фактически достиг результатов, получаемых до 2010 года. Теперь представители Администрации г. Тюмени стали оправдываться тем, что высаживать деревья и кустарники негде: землями в



городе распоряжается Департамент имущественных отношений Тюменской области, а не Администрация города Тюмени, и свободных земельных участков для массовой посадки деревьев и кустарников нет.

Между тем, темпы вырубки деревьев и кустарников в г. Тюмени не ослабевают, и денежные компенсационные средства продолжают поступать в бюджет г. Тюмени. За пять-шесть лет их поступило почти 1 млрд. рублей, при этом непосредственно на посадку зеленых насаждений из них использовано менее 100 млн. руб.

В результате объем поступлений несколько снизился: со 140 млн. руб. в год до 80-90 млн. руб. в год. Но и на эти деньги можно было высаживать примерно по 15 000 деревьев в год (например, посадка саженца липы обходится бюджету примерно в сумме 6000 руб.), а высаживалось всего лишь по 200-1000 ед. деревьев в год. Предпринимчивые должностные лица Администрации города Тюмени пошли еще на один шаг

– инициировали внесение изменений в Правила благоустройства территории города Тюмени в части изменения термина «компенсационное озеленение». Более 15 лет термин «компенсационное озеленение» означал посадку деревьев и кустарников взамен сносимых. Теперь он означает не только посадку зеленых насаждений, но и «благоустройство озелененных территорий», то есть, сооружение и ремонт асфальтового и брусчатого покрытия дорожек скверов, парков, бульваров, садов, так называемых «зеленых уголков», установку бортового камня, устройство и ремонт освещения, установку и замену скамеек и т.д. То есть компенсационные денежные средства фактически используются на нецелевые нужды, но формально – по закону.

Вот почему в последние годы стали массово формироваться и обустриваться так называемые «зеленые уголки» – надо же куда-то девать поступающие лица Администрации города Тюмени пошли еще на один шаг

что, по отношению к частным застройщикам, производящим вынужденный снос зеленых насаждений и перечисляющим денежные компенсационные средства в городскую бюджет – это не совсем корректно. Ведь они, перечисляя свои личные денежные средства, искренне полагают, что эти деньги пойдут на компенсацию Природе, то есть на посадку деревьев и кустарников, а они Администрация города Тюмени используют примерно на 90%, не на посадку новых деревьев и кустарников, а на проведение банальных благоустроительных работ.

Возникает вопрос, что необходимо предпринять, чтобы город Тюмень не лишился своего зеленого наряда, «не облысел»?

Конечно, строительство жилых домов, школ, детсадов, больниц, объездных дорог и других жизненно-важных объектов необходимо, но во всех случаях должны производиться восстановительные мероприятия в целях полной компенсации утраченной природной среды (снесенных деревьев и кустарников, ликвида-

ции газонов) путем посадки зеленых насаждений, создания новых озелененных площадей: новых парков, скверов, садов и бульваров. И компенсация эта должна производиться не через 1,5 года, как в настоящее время это предусмотрено городскими нормативными актами, а незамедлительно, в ближайший благоприятный для посадки месяц. Это требует и действующее законодательство.

Заметим, что объем кроны вновь высаженных деревьев лишь через 15-20 лет будет сопоставим с объемом кроны утраченных деревьев, так как вырубается деревья высотой от 10 до 30 м, а высаживаются саженцы высотой 1,5-2,0 метра.

Ежегодно утверждаемые планы компенсационной посадки зеленых насаждений в г. Тюмени за последние 5 лет предусматривают посадку деревьев в количестве примерно от 200 до 1000 единиц в год. Лишь на 2018 год, выбиваясь из этих показателей, предусмотрено посадить 3666 деревьев, но напоминаем, что на 2018 год запланирован снос примерно 40 000 деревьев. То есть в 2018 году планируется снести деревьев примерно в 10 раз больше, чем посадить!

Поэтому при формальном соблюдении процедуры вырубки 361 дерева в районе автовокзала можно смело утверждать, что она проведена с нарушением одного из основополагающих принципов охраны окружающей среды о полном восстановлении нарушенной природной среды, компенсации и возмещения ущерба, нанесенного Природе и Человеку.

Председатель комиссии по охране окружающей среды и экологическому воспитанию Общественной палаты Тюменской области А.К. ФАХРУТДИНОВ

Главный научный сотрудник отдела лесоводства, Всероссийского НИИ лесоводства, доктор с/х наук, Заслуженный лесовод России Б.Е. Чижов



ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ: ПРОШЛОЕ - НАСТОЯЩЕЕ - БУДУЩЕЕ

Когнитивный Центр проектирования будущего (КЦПБ) собрал группу экспертов, чтобы разработать прогноз развития трудовых отношений на обозримую перспективу методом диалектического прогнозирования. В результате был получен детально разработанный прогноз, который в краткой форме представляем читателям, ведь труд касается каждого.

ОТНОШЕНИЕ К ТРУДУ.

В СССР значимость и необходимость труда была внесена в приоритетные ценности государственной политики. Отношение к труду воспитывалось с детства – кто не работает, тот не ест. Труд – долг каждого гражданина. Труд – как подвиг: «Даешь лучшие достижения и показатели!» К человеку труда было почётное и уважительное отношение, и он был главным в системе пролетарского государства.

С наступлением рыночной экономики в конце 90-х труд стал свободным выбором гражданина, и востребован как рабочая сила, как услуга наемного работника. Воспитание отношения к труду как к первостепенной функции человека стало постепенно исчезать. Труд стал неизбежным и вынужденным занятием, чтобы «заработать» денег.

Эксперты КЦПБ выработали гипотезу по фактору «отношение к труду», и вот что получилось. «Свободный труд свободного человека» – тезис, декларируемый президентом Владимиром Путиным, наиболее точно описывает желаемое и вполне достижимое состояние. Труд становится осознанной необходимостью и потребностью. Время индивидуальных усилий прошло, и тот, кто этого не понимает, останется за бортом. Труд в команде – высшее благо и высшая цель. Команда – основная социальная страта. Труд как «награда» даже в изоляции – местах принудительного заключения, поскольку за трудовые



подвиги можно будет существенно сократить срок пребывания в тюрьме (этот аспект вполне прогнозируемый).

В школах начнется ранняя профориентация. Каждый ребенок сможет приобрести навыки нескольких профессий, развивая творческие навыки и навыки взаимодействия в команде. Школы и ПТУ образуют единую систему. В каждом образовательном учреждении будут оборудованы лаборатории, цеха по профобразованию. Учебные группы значительно сократятся по количеству учащихся, увеличится количество групп. Новый тип занятий: группы учат группы.

ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ

В советское время трудовой коллектив (ТК) – сплоченное сообщество, имеющее общее мнение, силу воспитательного воздействия на каждого члена. Конкуренция между членами ТК отсутствовала, коллег не выби-

рали. Доминировало социальное соревнование между коллективами. Социальная значимость и заслуги ТК отмечались выпелами, переходящим «красным знаменем», премиями и т.п. Достижения трудовых коллективов поощрялись равными между работниками премиями.

В современной рыночной экономике члены ТК находятся в перманентной конкуренции между собой. Конкуренция разобщает трудовые коллективы нормой агрессивных отношений в борьбе за «место под солнцем». Заслуги трудового коллектива (корпорации) определяются в форме прибыли, полученной от реализации продукта (услуг). Поощряется тотальная конкуренция (закон «О конкуренции»), сдерживаемая антимонопольным законодательством. Применяются несколько форм дополнительной оплаты труда, стимулирующих объемы, результаты труда, качество, скорость выполнения работ и т.д.

Признание заслуг выражается в «показателях»: зарплаты, награды, премии, доступ к ресурсам, охват и число подписчиков, выполненных проектов, участие в «общих» задачах. Рейтинги и «достижения» трудовых команд, персон, Мастеров и Менторов. Социальное доказательство: успешные кейсы, выполненные и выполняемые проекты/объекты, независимый рейтинг, использование (внедрение) лучшего мирового опыта. Коллективное развитие: каждый может внести рационализаторское предложение или усовершенствование в общий проект (дело). Ощущение полноценного, равноценного участника команды.

В перспективе просматривается разработка единой саморегулируемой структуры – онлайн

пространства, в котором учтены все сферы деятельности человека – по отраслям. Естественный отбор и эволюция. Будущий тренд – объединение и синергия, масштабные проекты.

ОБУЧЕНИЕ И ТРУДОУСТРОЙСТВО.

Что касается прошлого, то для него характерна тотальная мобилизация кадров – работают все. Тунеядство порицалось. Люди трудились «на благо общества», стремясь к «великим достижениям» государства, а личный вклад воспринимался как «кирпичик» в общее дело. Однако использование человеческого ресурса в реализации масштабных проектов, порой достигалось «нечеловеческими» усилиями (БАМ, космос, целина и т.д.). «Трудовые подвиги» совершались практически бесплатно – за идею.

Не секрет, что каждый получал одно образование и одну специальность, по которой преимущественно и работал. После окончания школы, ВУЗа, образование «по умолчанию» заканчивалось, кроме курсов повышения квалификации по плану предприятия и организации. Обучение в ВУЗах учитывало потребности плановой экономики. Тем не менее, молодые специалисты все без исключения отработывали по распределению, куда пошлют, как минимум три года.

Сегодня диалектика развития привела нас к избирательной мобилизации кадров – под проект, под конъюнктуру рынка. Люди сами ищут работу, предлагают свои услуги. Мотивация к труду – исключительно для себя, чтобы заработать денег на достойную жизнь, продвигаться по карьерной лестнице. Личное становится выше общественного. Рынок выбирает только нужные востребованные кадры. Человек идет к труду, а не труд к человеку.

Теперь можно иметь несколько образований, работать по любой из полученных специальностей или работать не по специальности, а где придется. Профессиональная подготовка становится элементом рынка образовательных услуг с учетом потребности молодых людей в получении тех или иных специальностей (юристы, экономисты, программисты и т.д.).

Плановое распределение молодых специалистов отсутствует. Распределение производится по отраслям экономики, и только там, где в системе отрасли есть специализированное профессиональное обучение. Трудоустройство – дело рук самих молодых специалистов. Они «продают» себя на рынке.

В будущем – преимущественно труд идет к человеку, а не человек к труду. Работа ищет каждого. Людям постоянно предлагаются вакансии, соревнуются



применением системы льгот и поощрений. Хороший специалист с высоким личным рейтингом эффективности – дефицит на рынке труда. Труд воспринимается как право работать в хорошей команде. Личное и общественное (командное, корпоративное) становится единым. Общее дело отбирает лучших специалистов (WIN-WIN).

Трудящийся человек получает образование всю жизнь, учится по мере возможности по собственному желанию, без отрыва от производства, приобретает квалификацию универсального (интегрального) специалиста. Не прекращаемое самосовершенствование!

Предложений по обучению и образованию будет множество, бесплатные виртуальные курсы для самообразования. Однако чистое образование имеет маленький рейтинг. Если человек долго не работал по полученным знаниям, рейтинг может «обнулиться».

Распределение молодых специалистов возрождается, гарантируется государством, но с учетом пожеланий самого специалиста, который направляет свои интересы заранее, и ему подбирают работу.

Неизбежно будет разработана онлайн Единая база вакансий и проектов. Подготовка кадров производится в соответствии с картой будущего государства (проект Россия-2050). Представьте, что деятельность человека и его достижения начнут фиксироваться в глобальных CRM-системах, где гарантирована защита системы от взлома.

В предлагаемой модели выбор деятельности осуществляется в сфере своего предназначения (с интересом и любовью к своему труду и продуктам своего труда). Приоритет – своим выпускникам, прошедшим подготовку и обучение в профильном учебном заведении. Углубленное изучение предмета деятельности, всего сопутствующего для того, чтобы стать профессионалом – Мастером своего дела – с передачей своего накопленного опыта – ученикам.

ОПЛАТА ТРУДА

В СССР на каждом предприятии было жесткое штатное расписание, не меняющееся годами. В системе заработной платы доминировала уравниловка. ЗП руководителей и простых работников отличались мало, но были стабильными, гарантированными

– на уровне минимальной достаточности. ФЗП столиц, регионов и села практически на одном уровне. Зарплата выдавалась только в рублях – монетарный принцип, дополняемый социальными преференциями: бесплатное жилье, образование, здравоохранение и т.д. Налоги – минимальные. Каждый работник имел Трудовую книжку, где письменно (вручную) фиксировалась его трудовая траектория, награды и наказания.

В наше время штатное расписание может меняться несколько раз в году. Вакансии образуются стихийно, но их меньше, чем потенциальных работников. Дефицита вакансий нет только на низовом секторе рынка. Зарплата варьирует от уровня МРОТ до десятков миллионов в месяц. Отличия уровня ЗП руководства и персонала разительное. Существенное отличие уровня ФЗП в центре, регионах и в сельской местности: чем ближе к центру, тем ЗП выше. Зарплата выдается в рублях, в иностранной валюте – исключительно монетарный подход. ФЗП облагается драконовскими налогами до 46%, что приводит к появлению «черных» и «серых» зарплат.

Пенсионный Фонд формируется из отчислений ныне работающих людей, кормящих ныне живущих пенсионеров. ПФ тратит те же средства на свое функционирование. Трудовая книжка сохраняет свою значимость. Однако на каждом предприятии (организации, учреждении, фирме) создается электронная база данных всех приходящих и уходящих кадров.

В будущем предложенный (вакансий) больше, чем работников. Любой человек сможет найти любую работу. Набираются команды – столько человек, сколько необходимо для выполнения задания. Различия в уровне зарплат сглаживаются благодаря методике учета (расчета) индивидуальных усилий.

Меняется система собственности на средства производства. Разрыв между бедными и богатыми резко сокращается. Зарплата выдается в денежном эквиваленте – в электронном виде на персональные карты (прогноз сбился на 80%). Помимо зарплаты, предполагается ресурсное обеспечение специалистов. Доступ к материальным и иным ресурсам происходит в зависимости от заслуг личности или корпораций (команд). Члены команд, работающие по контракту, получают право на жилье

(с правом выкупа или переходящее в собственность по истечении определенного срока), бесплатное питание, медицинское обслуживание, образование детей, детские сады, санаторный отдых и даже одежду – на время исполнения контракта. Полное обеспечение всех базовых нужд сотрудника – чтобы не отвлекаться, а максимально раскрыл свой человеческий потенциал.

ФЗП облагается общим налогом не более 10% (десятина), либо не облагается налогами вообще. Для начислений пенсий нет необходимости «показывать» трудовую книжку. Карьерная траектория хранится на электронных носителях, и фиксируется автоматически. Человек работает сколько может, и сколько хочет после наступления условного пенсионного возраста. Пенсии формируются в течении всей жизни за счет сверхкапиталов команд и специалистов. ПФ – структура по выдаче пенсий, а не по сбору денег.

ГАРАНТИИ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ

В советское время каждому человеку рабочее место было гарантировано, независимо от репутации, в том числе, бывшим осужденным. Увольнение производилось на основании решения трудового коллектива, партийной ячейки, а уволенного тут же устраивали на другое место. Права трудящихся защищали мощные профсоюзы, ячейки КПСС. Охрана труда гарантирована государством и выполнялась жестко.

Сегодня рабочее место не гарантируется никому, а «спасение утопающих – дело рук самих утопающих». Работу скорее получит родственник, друг, а не тот, кто умнее и профессиональнее. Увольнение происходит чаще всего по решению первого руководителя, в том числе по основаниям личного характера, антипатии, рыночных соображений (сокращение кадров). Право увольняться в любое время по собственному желанию сохраняется. Полная свобода «без выходного пособия».

Гарантии трудового законодательства часто нарушаются (увольняют беременных, инвалидов и пр.). Права работников и персонала защищают платные адвокаты, юристы. Охранные системы совершенствуются, применяются новые технологии, но не везде. Труд мигрантов практически не охраняется.

В перспективе каждому человеку, желающему работать, труд

будет гарантирован, в том числе на дому, в режиме самозанятости, системе фриланс-бирж и т.д. Человека не смогут уволить до окончания определенного контракта, только в случае грубого нарушения закона или кроме форс-мажорных обстоятельств. Контакты могут длиться годами и десятилетиями. Охрана труда переместится в зону ответственности госкорпораций и частных корпораций. Большие выплаты, компенсации пострадавшим. Команды будут являться оценщиками работодателей и контрактов. Могут вывести работодателей в «красную зону» (красная – не сотрудничать, желтая – есть не критические нарушения, зеленая – честные и правильные отношения). Если работодатель попал в «красную зону», он обязан делать соответствующую пометку для потребителей на своем товаре или информировать об этом в своих услугах. В противном случае, предприятие немедленно закрывается государством. Возможны принудительные функции для человека с низким рейтингом эффективности. Таких людей будут отправлять на курсы коррекции профессионального мышления.

СОАВТОРЫ ПРОГНОЗА



ЯРОСЛАВОВА Светлана
Руководитель
Когнитивного Центра проектирования будущего



ПУЛЬНИКОВ Дмитрий
Председатель
Регионального общественного движения «Творцов»



КУЗЬМИН Александр
Социальный инженер
Координатор проекта «Вершина»

МОБИЛЬНОСТЬ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

В прошлом место работы было привязано к месту жительства, прописке. Ротация кадров происходила медленно, предприятия отслеживали такие показатели, как текучесть и сменяемость кадров, стараясь их минимизировать.

В настоящее время место работы также привязано к месту жительства, но не к прописке. Жилье является личной собственностью, и его при переезде на другое место работы можно продать, поменять. Ротация кадров непредсказуемая, текучесть и сменяемость кадров высокая, эти показатели уходят из системы планирования кадров и отчетности, кроме госпредприятий.

В будущем место работы не будет привязано к месту жительства, но только в «мобильном классе» (до 40%). Каждый получает жилье на время работы по контракту. Мобильность трудовых ресурсов резко повысится. Ротация кадров сведется к минимуму (к нулю) в корпоративных системах, в командах. Возникнет ротация команд. Мобильность кадров будет иметь не только плановый, но и ситуативный характер. Плановость возрождается, но имеет не четко нарезанные «пятiletки», а разные периоды – в зависимости от масштаба проектов.

ПРОГНОЗ

В результате группа КЦПБ получила весьма определенные очертания будущего в системе трудовых отношений. Трудовой класс будет распределен на три ветви: государственные службы и работники госкорпораций (до 15%), специалисты и профессионалы корпоративных команд (45%) и мобильный класс

Эксперты по разработке прогноза

Шуклин Андрей
Социальный инженер
Светослав Варнашов
Дмитрий Зубков
Татьяна Зарубина

Эксперты по разработке прогноза



«ФЕСТИВАЛЬ СОСЕДЕЙ – 2018»

В субботу 2 июня 2018 года в самом центре города на Площади 400-летия Тюмени состоялась важная для многих тюменских гражданских активистов и общественников событие - первый в сезоне «Фестиваль соседей»!

В этот раз, ставший уже традиционным, праздник добрососедства, проводимый Автономной некоммерческой организацией «Живой город» совместно с Альянсом социально ориентированных некоммерческих организаций Тюменской области при поддержке Фонда Президентских грантов, Общественной палаты Тюменской области, Администрации города Тюмени, ГУ МЧС России по Тюменской области и Тюменского регионального центра общественного контроля в сфере ЖКХ, прошел в партнерстве с другим известным в городе фестивалем – «Здоровый город».

Благодаря этому своеобразному «соседству» двух мероприятий, программа праздника, направленного на формирование добрососедских отношений, развитие гражданской активности и знакомство жителей с общественными инициативами, реализуемыми в городе, оказалась совершенно уникальной и по-настоящему насыщенной и разнообразной.

Так, уже с раннего утра все желающие могли поучаствовать в увлекательных семинарах, посвященных различным пра-

ктикам духовного и физического оздоровления, поучаствовать в мастер-классах и тренингах практикующих психологов и медицинских специалистов, а также получить консультацию у сотрудников «Тюменского кардиологического научного центра».

Для любителей ремесел, в рамках фестиваля функционировала ярмарка, где гости могли найти изделия hand-made, сувениры из бронзы, поделки из дерева, и даже сладости ручной работы. Представлены на ней были не только тюменские, но и тобольские мастера – участники Альянса СО НКО – общественная организация «Тобольские ремесла».

Поклонников спорта ждал мастер-класс от центра развития уличного футбола «Панна» и показательные выступления от Тюменской областной федерации Айкидо. Увлекающиеся балными танцами имели возможность посмотреть и принять активное участие в выступлении коллектива исторического балльного эткета и танца «Дамы и кавалеры».

Подержать в руках модели крупногабаритного огнестрельного оружия разных стран мира и примерить военную униформу можно было на стенде военно-патриотического клуба «Квазар», а полистать уникальные экземпляры старинных книг и прикоснуться к антикварным предметам - на выставке от «Музея частных коллекций».

О том, как в увлекательной

игровой форме повысить уровень финансовой грамотности гости были рассказаны на своей стенде волонтеры делового клуба «Молодежная Финансовая Инициатива».

Самые юные гости фестиваля могли сыграть в специальные развивающие головоломки от Тюменской Региональной Общественной Организации Содействия Многодетным Семьям «Развитие».

Кроме того, один из партнеров фестиваля, Централизованная городская библиотечная система подготовила для малышей тюменцев и их родителей увлекательную программу, включающую мастер-класс по рисованию, изготовлению брелочков, викторину и своеобразную «Литературную кухню», в котором можно было узнать рецепты из известных произведений А.С. Пушкина. Также, на протяжении всего праздника, для посетителей был открыт библиобус, представляющий из себя единственную в своём роде передвижную библиотеку.

Большое внимание было уделено и знакомству гостей фестиваля с благотворительным проектами, направленными на помощь незащищенным слоям населения и людям, попавшим в трудную жизненную ситуацию. Например, на площадке вещеша к антикварным предметам - на выставке от «Музея частных коллекций».

О том, как в увлекательной

мастер-классе навыки и опыт наверняка смогут помочь им в экстремальной ситуации!

Председатель Альянса СО НКО Тюменской области Михаил Мельцер подчеркнул, что главная задача Фестивалей соседей – не развлекать, а вовлечь неравнодушных граждан в социальные проекты, реализуемые на территории города, а также пробуждать интерес к развитию местных сообществ и территориального общественного самоуправления.

Опыт проведения десяти Фестивалей соседей в 2016 и 2017 годах показал, что такой формат позволяет не только привлечь внимание людей к социальным инициативам тюменских НКО, но и создать основу для развития устойчивых соседских сообществ, направленных на преобразование городской среды на уровне дома, двора и района.

Летом и осенью 2018 года организаторы проекта планируют проведение еще четырех «Фестивалей соседей» в разных точках города.

Ближайшее мероприятие пройдет уже 23 июня на площадке Центра «Семья» (ул. Геологоразведчиков 14а). Все, у кого есть позитивные идеи и реализуемые социальные проекты, могут обратиться к организаторам Фестиваля по телефону 8(3452) 38-18-14 и поучаствовать в следующих мероприятиях проекта!

Алексей АБРАМОВ



Что надо знать об управляющей организации?



нов власти. Если арбитражные суды в своей практике активно используют ОГРН и ИНН для идентификации юридических лиц, то районные и мировые суды, органы местного самоуправления в большинстве случаев по-прежнему определяют юрлиц, используя только их названия.

К сожалению, даже примерная форма «Платежного документа для внесения платы за содержание и ремонт жилого помещения и предоставления коммунальных услуг», утвержденная Приказом Минстроя России от 26.01.2018 N 43/пр «Об утверждении примерной формы платежного документа для внесения платы за содержание и ремонт жилого помещения и предоставления коммунальных услуг» не содержит требования о размещении данных об ОГРН и ИНН управляющей организации.

Так что не удивительно, что собственники время от времени

падают на обман недобросовестно посторонней организации с похожим названием. Как этого избежать? Можно предусмотреть непосредственно в тексте договора управления в УК в качестве обязательного требования размещение ОГРН и ИНН в платежном документе за жилищно-коммунальные услуги и прежде чем заплатить, сверить ОГРН и ИНН на конкретной платежке с ОГРН и ИНН в договоре.

Хлопотно? Да. Зато не придется потом искать свои деньги, испытывать чувство обиды из-за того, что Вас обманули.

ГДЕ ПОЛУЧИТЬ ИНФОРМАЦИЮ ОБ УК?

По телефону горячей линии, а также при проведении приема граждан к экспертам Центра общественного контроля в сфере ЖКХ Тюменской области часто

обращаются жители, которым предстоит выбор УК или они сомневаются в своей УК, с вопросами, где можно получить информацию о ней.

На самом деле, в открытом доступе телекоммуникационной сети интернет есть немало информации о всех юридических лицах, в т.ч. и об управляющих организациях. В первую очередь, стоит обратиться к сайту Федеральной налоговой службы, который, в том числе, содержит информацию «Проверь себя и контрагента». На этой кнопке, используя ОГРН или ИНН своей УК или любой другой организации любой человек с легкостью получит информацию о любом зарегистрированном юридическом лице. Если потом кликнуть на название юрлица, то сайт выдаст Выписку из реестра юридических лиц на момент формирования запроса. В этой выписке содержится информация

о дате регистрации юрлица, его официальном адресе (месте нахождения) и видах экономической деятельности.

Выписка содержит также информацию о лице, имеющем право без доверенности действовать от имени юридического лица, дате начала его полномочий, названии его должности, личных ИНН и ГРН. Кроме того, в соответствующих случаях Выписка содержит раздел «Сведения о состоянии юридического лица», из которого можно узнать, что юрлицо находится, например, в состоянии ликвидации или ликвидации, и дату регистрации этого состояния. Это очень важно, потому что юрлицо, например, находящееся в стадии банкротства использует – в соответствии с законом – полученные денежные средства не на обеспечение надлежащего состояния дома, а на выплату своих долгов.

ПРИДОМОВАЯ ТЕРРИТОРИЯ

С наступлением лета многие жители первых этажей многоэтажек начинают садово-огородные работы под своими окнами. Сажая кусты, цветы и даже картофель. Огораживая самодельными заборчиками свои импровизированные огородики. Кому-то это нравится, а кто-то начнет возражать. Сколько людей, столько и мнений. А кто решает - что можно и чего нельзя делать на придомовой территории? Какие растения высаживать, какую садовую мебель устанавливать? А может вместо палисада лучше обустроить парковку или голубятню? И в каких случаях за невинные лавочки со столиком можно хлопотать штраф? Рассказывает Председатель Комиссии по ЖКХ и развитию социальной инфраструктуры Общественной палаты Тюменской области, руководитель центра «ЖКХ Контроль» Тюменской области Юрьев Артур Юрьевич.

- Мы живем в многоквартирном доме, на первом этаже и перед нашими окнами - заброшенный палисадник. Мы хотим сделать небольшой заборчик, посадить цветочки и т.д. Мы имеем на это право? Если нет, чем нам это грозит? Спасибо!

По общему правилу решает, что будет с землей, собственник этой земли. В случае с придомо-

вой территорию?

Во-первых, это можно узнать на публичной кадастровой карте в интернете. Во-вторых, эту информацию можно запросить в районном отделе Росреестра. Если это собственность многоквартирного дома, то там так и будет написано - "долевая собственность многоквартирного дома».

- Чего нельзя делать на придомовой территории?

Если говорить просто - то ничего такого, что угрожало бы пожарной или иной безопасности дома, создавало лишний шум и представляло какую-либо угрозу жизни и здоровью людей. Например, нельзя размещать

производственные строения, автомойки. В некоторых случаях управляющие компании жилых комплексов устанавливают собственные ограничения на какие-либо сооружения, действия или посадки.

Таким образом, чтобы подстраховаться от штрафов и других неприятностей, лучше любую свою инициативу согласовывать с собственниками участка. Здесь важно помнить, что земля под окнами многоквартирного дома вовсе не принадлежит жильцам первых этажей, а находится в общей долевой собственности, и представлять такую-либо угрозу жизни и здоровью людей. Например, нельзя размещать

имущество.

- Как быть, если одним нужна парковка под окном, а другие хотят кусты с лавочками и столиком для домино?

Как правило, если дом высокий, то жильцам верхних этажей вообще не интересно, что там у них под окном. Исключение - паркинг парковочных мест людям постоянно не хватает. В домах поменьше люди чаще стремятся благоустроить свои территории. Конфликты решаются разве что путем переговоров, иначе никак. В любом случае, каждый из жильцов в итоге должен будет подчиниться решению общего собрания жильцов или решению муниципалитета.



МЕЖКУЛЬТУРНЫЕ КОММУНИКАЦИИ И МИРОТВОРЧЕСТВО

По мнению экспертов из ЮНЕСКО, в Тюменском регионе могут появиться объекты Всемирного культурного наследия

В конце мая 2018 года в Тюмени состоялась трехдневная IX Международная научно-практическая конференция «Межкультурные коммуникации и миротворчество», при поддержке Информационного центра ООН в России и Всемирной федерации АЦК ЮНЕСКО. В работе конференции приняли участие ученые и эксперты из России, Китая, Казахстана, Туркменистана, Таджикистана, Абхазии, Белоруссии, Украины, Южной Америки - Республика

Венесуэла, из Африканских республик: Бенина, Анголы, Мали, Нигерии, Конго и Йеменской республики Юго-Западной Азии.

Открывая международную конференцию, Игорь Геннадьевич Шишкин, ректор Тюменского государственного института культуры отметил возрастающую роль ООН и ЮНЕСКО в деле укрепления мира и безопасности в целях сохранения культурного разнообразия, расширения сотрудничества народов в области науки, культуры, образования и коммуникаций. На пленарном заседании с приветственной речью к делегатам конференции выступили директор департамен-

та культуры Тюменской области Виктор Леонидович Новакаускас, вице-президент Всемирной федерации АЦК ЮНЕСКО Дмитрий Юрьевич Субцельный, президент Урало-Сибирской федерации ассоциаций, центров и клубов ЮНЕСКО Юлия Александровна Аверина, а также ученые, эксперты, представители органов законодательной власти, бизнеса и общественности. По итогам конференции была принята резолюция, в которой участники сформулировали основные выводы и предложения, которые будут направлены в органы государственной власти – стран участников международной конференции.

Так на круглом столе, посвященном проблемам сохранения культурного и природного наследия, эксперты предложили рассмотреть возможность включения в Список Всемирного культурного наследия ЮНЕСКО объекты, расположенные на территории Тюменской области.

Как отметила Елена Гертрудова Сулейманова, соруководитель представительства кафедры ЮНЕСКО ТГИК, заместитель председателя комиссии по образованию, науке, культуре и туризму региональной Общественной палаты, Россия – это страна великой культуры, огромного культурного, исторического, духовного и природного наследия,

многовековых традиций и неиссякаемого творческого потенциала. Российская культура играет объединяющую роль в мире, а многообразие культур – это наше преимущество, и каждый народ составляет узор на ковре человечества. Результаты международной конференции показали: все народы сегодня осознают, что многосторонний культурный обмен является важнейшей формой гуманитарного сотрудничества, и отражает реалии современного мироустройства.

Пресс-служба комиссии по образованию, науке, культуре и туризму ОПТО

**УРОКИ ФИНАНСОВОЙ ГРАМОТНОСТИ**

Активисты проекта Общероссийского народного фронта «За права заемщиков» при поддержке Фонда президентских грантов совместно с комиссией по ЖКХ и развитию социальной инфраструктуры Общественной палаты Тюменской области провели для пенсионеров Тюмени интерактивную лекцию по финансовой грамотности. Около ста участников узнали о правилах

поведения на финансовом рынке и о схемах, по которым чаще всего работают финансовые мошенники.

Большая часть аудитории – активные и работающие пенсионеры, которые заботятся о своем благополучии и финансовой безопасности своих семей. Для тех, кто не смог присоединиться к аудитории, активисты передали методические материалы. А мест-

ные СМИ процитировали самые важные моменты лекции в сюжетах и публикациях для жителей всей Тюменской области.

Как выяснилось в ходе занятия, пенсионеры Тюмени довольно бдительны. Они сами поделились с лекторами историями о том, как мошенники обманывают горожан. Многие сетовали на то, что их соседи и родственники покупают у недобросовестных

продавцов различные товары по якобы «специальной выгодной цене», в том числе с оформлением кредитных договоров. Или под влиянием эмоций пожилые люди доверяют злоумышленникам данные своих пенсионных удостоверений и персональные коды пластиковых карт.

Эксперты рассказали, что в регионах продолжают регистрировать случаи, когда злоумышленники представляют собой сотрудников социальных служб, служб ЖКХ, Пенсионного фонда или представителями торговых компаний.

«Как показывают эти сообщения пенсионеров, а также наши мониторинги и обращения граждан в проект, пожилым людям очень нужны такие знания. Мы рассказываем о самых простых правилах, соблюдение которых вполне может защитить от злоумышленников и помочь справиться с ситуацией, если проблема уже существует», – пояснил руководитель проекта ОНФ «За права заемщиков» Виктор Климов.

Активисты вручили всем участникам памятки и алгоритмы самопомощи с образцами заявлений в надзорные органы

для самых разных случаев. Эти памятки разработали кредитные правозащитники Народного фронта при поддержке «Фонда президентских грантов», чтобы помочь гражданам самостоятельно в досудебном порядке отстаивать свои права потребителя финансовых услуг.

В завершение мероприятия кредитные правозащитники Народного фронта ответили на вопросы и приняли обращения, по которым людям будет оказана юридическая помощь.

«Уроки финансовой грамотности» – очень важное мероприятие, которое позволит защитить наше старшее поколение от мошенников. Ввиду практически постоянного наличия денежных средств на пенсионных счетах, пенсионеры стали одной из приоритетных мишеней для финансовых мошенников. В задачи проекта «За права заемщиков» входит не только помощь обманутым, но и профилактика недопущения обмана, что достигается подобными семинарами», – резюмировал член регионального штаба ОНФ в Тюменской области Евгений Захаров.

Пресс-служба ОПТО

Учредитель: АНО «Центр изучения гражданских инициатив»

Адрес учредителя:

625023, г. Тюмень, ул. Котовского, 54/3.

Тел. (3452) 20–13–83. e-mail: yaroslavovasb@gmail.com

Зарегистрировано Западно-Сибирским Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия.

Свидетельство ПИ № ФС17–0019 от 22 ноября 2004 г.

Адрес издательства, редакции:

625023, г. Тюмень, ул. Котовского, 54/3.

Тел. (3452) 20–17–97. e-mail: yaroslavovasb@gmail.com

Главный редактор Ярославова Светлана Борисовна.

Пресс-дизайн: ООО «Урал-Тюмень Корпорация».

Отпечатано в ОАО «Тюменский дом печати»,

625002, г. Тюмень, ул. Осипенко, 81.

Тел: (3452) 56–56–50. Заказ №1168.

Подписано в печать 15.06.2018 г. в 17–00 (по графику 17–00).

Дата выпуска: 15.06.2018 г. Тираж 3000 экз.

Все права принадлежат АНО «Центр изучения гражданских инициатив».

Перепечатка материалов допускается только с письменного разрешения редакции.

Мнения редакции могут не совпадать с мнением авторов.

Распространяется бесплатно.