

## Информация

### **об эффективности проведенных мероприятий в 2015 году Комиссией по связям с общественными объединениями и трудовыми коллективами Общественной палаты Тюменской области**

В 2015 году продолжалась тенденция снижения темпов производства. Рост потребительской инфляции существенно сказался на реальных располагаемых доходах населения.

Индекс промышленного производства за январь-декабрь 2015г. к соответствующему периоду предыдущего года составил 109,3% (январь-декабрь 2014г. к январю-декабрю 2013г. – 112,9 %). Индекс потребительских цен и тарифов на конец декабря 2015г. составил 114,9% к соответствующему периоду предыдущего года (январь-декабрь 2014г. к январю-декабрю 2013г. – 106,8%). Реальные располагаемые денежные доходы населения в январе-ноябре 2015г. составили 98,3% (январь-ноябрь 2014г. к январю-ноябрю 2013г. – 104,3%). Среднемесячная реальная заработная плата одного работника в январе-ноябре 2015г. составила 91,4% (январь-ноябрь 2014г. к январю-ноябрю 2013г. – 101,7%).

С целью предотвращения спада экономики, сохранению рабочих мест Комиссией по связям с общественными объединениями и трудовыми коллективами предложено Правительству Тюменской области направить работу по координации взаимодействия сторон социального партнерства на своевременное принятие профилактических мер по предотвращению социальной напряженности на предприятиях, поддержание их социально-экономической устойчивости. В связи с этим предложено Правительству Тюменской области провести в январе-феврале 2015 года совещание с участием бизнес-сообщества и профсоюзов с повесткой: «О задачах по противодействию замедления темпов роста экономики Тюменской области».

Задачи по обеспечению стабильности экономики региона в 2015 году были рассмотрены на встречах с Губернатором Тюменской области, на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на встрече с депутатами Тюменской областной Думы.

Профсоюзами для сторон социального партнерства подготовлены предложения по уменьшению негативных последствий в условиях снижения темпов производства, роста потребительской инфляции. Первичным профсоюзным организациям направлены методические рекомендации для активизации работы по защите социально-экономических прав и интересов работников в условиях экономического кризиса.

По инициативе председателя Комиссии в ноябре 2015 года на заседании Совета рассмотрен вопрос «Экономическое положение на предприятиях Тюменской области и роль профсоюзов по сохранению экономической и социальной стабильности в регионе». Постановлением предложено членским организациям разрабатывать и принимать совместно с органами

власти и работодателями профилактические меры с целью предотвращения социальной напряженности на предприятиях (организациях) и территориях, организовать активную совместную работу социальных партнеров на всех уровнях по сохранению и поддержке социально-экономической устойчивости предприятий, территорий.

В 2015 году сторонами социального партнерства проводилась работа по увеличению минимальной заработной платы в Тюменской области.

В результате переговоров подписано дополнительное соглашение об установлении минимальной заработной платы для работников внебюджетного сектора экономики с 1 июля 2015 года в размере 9300 рублей, для работников бюджетной сферы с 1 января 2016 года в размере 7700 рублей.

В рамках реализации Указа Президента РФ от 07.05.2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» осуществлялся мониторинг повышения заработной платы работникам учреждений бюджетной сферы.

По инициативе Тюменской межрегиональной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ облсовпрофом направлено письмо заместителю Губернатора Тюменской области о снижении заработной платы работникам средних образовательных школ ряда районов Тюменской области. В результате органами исполнительной власти были приняты соответствующие меры по выплате заработной платы работникам в полном объеме.

По инициативе Западно-Сибирской территориальной организации Росприродсоюза облсовпрофом направлено письмо в департамент экономики Тюменской области о задержке выплаты заработной платы работникам ОАО «ГЕОТЕК Сейсморазведка». Ситуация о задержке выплаты заработной платы в данной организации была рассмотрена на очередном заседании областной межведомственной рабочей группе по погашению задолженности по заработной плате в организациях Тюменской области. В результате в ближайшие сроки задолженность была погашена.

В 2015 году профсоюзами осуществлялась работа по выполнению Комплексного плана мероприятий по снижению неформальной занятости. В предприятиях, где имеются первичные профсоюзные организации факты неформальной занятости отсутствуют.

Представители профсоюзов принимали участие в экспертизе разрабатываемых программ и законодательных актов, затрагивающих интересы социальной защищенности населения, в работе комитетов и комиссий, фондов обязательного медицинского страхования, социального страхования, пенсионного страхования.

В органы исполнительной и законодательной власти федерального и регионального уровня направлялись обращения, резолюции по итогам проведения коллективных акций, законопроектам, принятым законам в сфере социально-трудовых отношений и социальных гарантий.

Ответы органов исполнительной и законодательной власти федерального и регионального уровня на предложения, требования профсоюзов направлены в первичные профсоюзные организации.

По инициативе профсоюзов на заседании комитета по социальной политике Тюменской областной Думы принято решение о необходимости принятия Закона Тюменской области «О минимальном потребительском бюджете в Тюменской области» с учетом утверждения методики исчисления минимального (восстановительного) потребительского бюджета в целом по Российской Федерации.

В рамках Указов Президента Российской Федерации № 598 «О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения», № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» профсоюзами проведен экспертный опрос потребителей медицинских и государственных услуг.

Ответы были даны респондентами на 60 вопросов по оказанию медицинских услуг, 117 вопросов по оказанию государственных услуг в жилищно-коммунальной сфере, улучшении жилищных условий, капитальном ремонте жилого фонда, ипотечном кредитовании.

Среди потребителей медицинских услуг респонденты ответили:

- медицинские работники обращают внимание только на одну «проблему», с которой обратился пациент – 79,6%;
- к специалисту можно попасть только в определенные дни/часы и выбор не велик, это очень неудобно – 53,9%;
- виды медицинской помощи соответствуют потребности менее чем на 1/3 – 40,8%;
- удовлетворительное взаимодействие медицинских подразделений между собой – 66,8%.

Среди потребителей государственных услуг респонденты ответили:

- необходим общественный контроль за ходом капитального ремонта – 84,1%;
- низкий уровень заработной платы препятствует улучшать свои жилищные условия – 74,0%;
- качество предоставляемых жилищно-коммунальных услуг не изменилось – 62,8%;
- недоступность ипотеки для большинства граждан из-за отсутствия гарантированного стабильного дохода на длительный период – 58,6%;
- большая переплата по ипотеке – 54,4%.

Материалы социологического опроса для сведения и принятия мер направлены в соответствующие департаменты Тюменской области и также были рассмотрены на заседании Комиссии по связям с общественными объединениями и трудовыми коллективами Общественной палаты Тюменской области.

В июле 2015 года по инициативе председателя Комиссии на заседании президиума ТМООП рассмотрен вопрос о диспансеризации взрослого

населения в 2015 году.

В результате проведенного анкетирования среди членов отраслевых профсоюзов 14,6% респондентов не знают периодичность прохождения диспансеризации, 7,0% не знают о программе Министерства здравоохранения Российской Федерации о «Диспансеризация взрослого населения».

Первичным профсоюзным организациям рекомендовано: 1) Предусматривать совместно с работодателями в коллективных договорах мероприятия по созданию условий работникам для прохождения диспансеризации, а также мероприятия за счет средств работодателя в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н (ред. От 05.12.2014) «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»; 2) Провести работу по информированию работодателей о целесообразности своевременного направления своих сотрудников на диспансеризацию по Программе государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи.

Совместно с Уполномоченным по правам студентов Тюменской области проведен социологический опрос в вузах Тюменской области. Опрос проведен по 5 укрупненным темам: Коррупционные правонарушения, качество образования, студенческое общежитие, организация питания, студенческое самоуправление. Результаты опроса рассмотрены на заседании Общественной палаты Тюменской области.

В 2015 году ТМООП проводилась работа по осуществлению общественного контроля за соблюдением работодателями государственных требований по охране труда силами технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Техническими инспекторами труда было проведено более 150 проверок соблюдения работодателями требований охраны труда и экологии.

Так, в учреждениях здравоохранения было проведено в 1 полугодии 2015 года более двадцати проверок, в результате которых выявлено 473 нарушения, приостановлена эксплуатация 39 единиц оборудования, отстранено от работы 14 работников.

Изменение трудового законодательства по предоставлению компенсаций и льгот за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам проведения специальной оценки условий труда (СОУТ), требует от профсоюзов формирование единого подхода при заключении коллективных договоров и соглашений. В настоящее время проводится мониторинг нарабатываемой практики предоставления компенсаций и льгот

за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам проведения СОУТ.

По инициативе председателя Комиссии на заседании президиума ТМООП в декабре 2015 года рассмотрена практика участия членских профсоюзных организаций в проведении специальной оценки условий труда и практике предоставления компенсаций работникам, работающим во вредных и (или) опасных условиях труда.

С начала 2015 года обучено по охране труда более 400 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Особое внимание уделено изучению новых Правил по охране труда при работе на высоте, вступивших в силу 6 мая 2015 года.

В 2015 году проведено 106 расследований несчастных случаев на производстве с участием технических инспекторов труда профсоюзов.

На заседании областной межведомственной комиссии по охране труда в сентябре 2015 года рассмотрена деятельность профсоюзных организаций по осуществлению общественного контроля за обеспечением работодателями здоровых и безопасных условий труда, созданию комитетов, комиссий по охране труда.

Вопросы охраны и условий труда в 2015 году были рассмотрены на заседании Комиссии по связям с общественными объединениями и трудовыми коллективами Общественной палаты Тюменской области.

В 2015 году профсоюзы осуществляли защиту законных прав и интересов работников в установленном законом порядке, осуществляли контроль соблюдения работодателями законодательства о труде, оказывали бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства, оплаты труда. Аппаратом облсовпрофа в 2015 году рассмотрено 187 устных и письменных обращений.

Из-за отсутствия в муниципальных образованиях отделений Государственной инспекции труда в Тюменской области у работников возникают сложности по обращениям за защитой своих трудовых прав.

В ноябре 2015 года проведена научно-практическая конференция «Роль региональных профсоюзов в политико-правовом пространстве России». В конференции приняли участие представители ФНПР, федераций профсоюзов Свердловской, Челябинской, Курганской области, органов исполнительной и законодательной власти Тюменской области, федеральных контрольных, правоохранительных структур, пенсионного фонда, высших учебных заведений. В ходе работы конференции обсуждались вопросы деятельности профсоюзов по защите социально-трудовых прав работников, участия молодежи в профсоюзном движении, взаимоотношения профсоюзов с органами исполнительной и законодательной власти, органами федеральных структур.

В 2015 году была продолжена работа по дальнейшему развитию коллективно-договорного процесса в Тюменской области.

В Тюменской области (без автономных округов) 1182 коллективных договора, охват организаций коллективными договорами составил 87,8%. Охват коллективными договорами работающих – 91,2%, членов профсоюза – 89,1%.

В целях активизации работы профсоюзных организаций по совершенствованию переговорного процесса по заключению коллективных договоров, распространению положительного опыта в 2015 году подведены итоги областного конкурса «Лучший коллективный договор 2014 года».

Сторонами социального партнерства Тюменской области проводятся выездные «Дни профсоюзов».

Комиссией по связям с общественными объединениями и трудовыми коллективами Общественной палаты Тюменской области составлен План работы на 2016 год.

Председатель ТМООП  
«Тюменский облсовпроф»,  
председатель Комиссии  
по связям с общественными  
объединениями и трудовыми  
коллективами Общественной  
палаты Тюменской области

М.Н. Кивацкий