

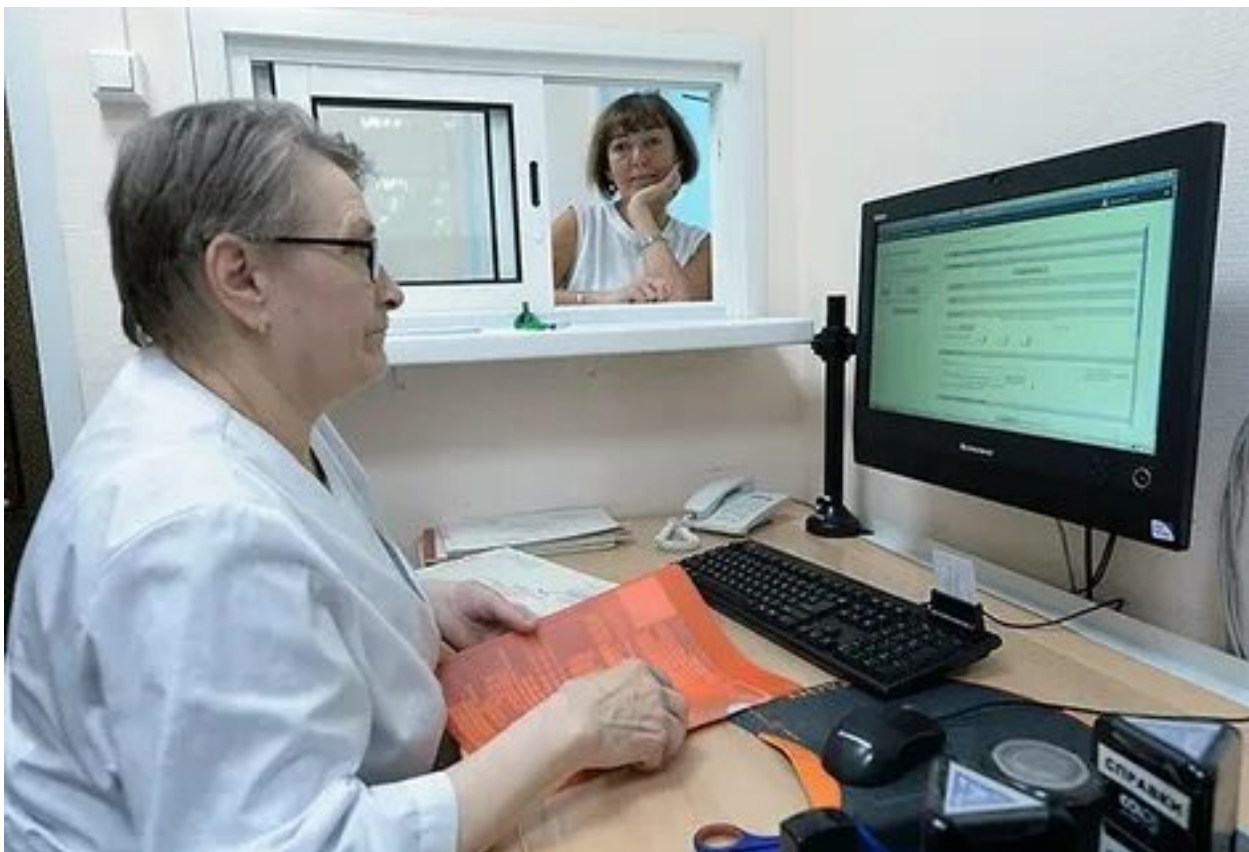
Больничные листы. Новые правила 2025 г.

— Девушка, при какой температуре дают бюллетень?

— 37,3

— Да? А у меня 36,6. Придётся градусник ещё подержать.

*Фильм «Большая перемена»
(Савелий Крамаров сыграл роль Петра Аркадьевича Тимохина)*



В 2025 году в России изменятся правила выдачи больничных листов. А чтоб этом нам поговорить, сперва мы с вами разберем основные моменты приказа о временной утрате трудоспособности

Листок нетрудоспособности (больничный лист) —

документ, подтверждающий временную нетрудоспособность гражданина.

Выдается медицинским учреждением при наступлении временной нетрудоспособности, отпуску по беременности и родам, уходу за больными членами семьи.

При **амбулаторном лечении заболеваний** (травм), отравлений и иных состояний, связанных с временной потерей гражданами трудоспособности, медицинский работник единолично выдаёт листок нетрудоспособности **сроком до 15 календарных дней включительно**.

При сроках временной нетрудоспособности, превышающих 15 календарных дней, листок нетрудоспособности **выдаётся по решению врачебной комиссии**.

Листок нетрудоспособности формируется:

о в случае ухода за больным ребенком в возрасте до 15 лет - на весь период лечения ребенка в амбулаторных условиях или совместного пребывания с ребенком в стационарных условиях (условиях дневного стационара);

- в случае ухода за больным ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет - на весь период лечения ребенка в амбулаторных условиях или совместного пребывания с ребенком в стационарных условиях (условиях дневного стационара);
- в случае ухода за больным ребенком в возрасте до 18 лет, являющимся ВИЧ-инфицированным, - на весь период совместного пребывания с ребенком в стационарных условиях (условиях дневного стационара);
- в случае ухода за больным ребенком в возрасте до 18 лет при его болезни, связанной с поствакцинальным- осложнением, при злокачественных новообразованиях, включая злокачественные новообразования лимфоидной, кроветворной и родственных им тканей, - на весь период лечения ребенка в амбулаторных условиях или совместного пребывания с ребенком в стационарных условиях (условиях дневного стационара);
- в остальных случаях ухода за больным членом семьи при лечении в амбулаторных условиях - не более чем на 7 календарных дней по каждому случаю заболевания.
- при необходимости осуществления ухода за больным членом семьи листки нетрудоспособности могут формироваться попеременно разным лицам.

При стационарном лечении:

При выписке гражданина после оказания ему медицинской помощи в стационарных условиях (в условиях дневного стационара) листок нетрудоспособности формируется (выдается) в день выписки из медицинской организации, где ему оказывалась медицинская помощь, за весь период оказания медицинской помощи в стационарных условиях (в условиях дневного стационара). При продолжении срока временной нетрудоспособности решение о продлении листка нетрудоспособности единовременно на срок не более 10 календарных дней принимается врачебной комиссией медицинской организации, проводившей оказание медицинской помощи гражданину в стационарных условиях (в условиях дневного стационара).

В случае, когда гражданин, нетрудоспособный на день выписки из медицинской организации, где ему оказывалась медицинская помощь в стационарных условиях (условиях дневного стационара), является в установленный для явки день трудоспособным в другую медицинскую организацию (другое структурное подразделение медицинской организации), в которую он был направлен для продолжения лечения, медицинская организация (структурное подразделение медицинской организации), в которую гражданин был направлен, вносит в поле листка нетрудоспособности запись "Приступить к работе" и закрывает его.

Листок нетрудоспособности является основанием для начисления пособия по временной нетрудоспособности.

За первые три дня пособие по временной нетрудоспособности выплачивает работодатель, за все остальные — ФСС.

Размер выплаты по больничному листу зависит от страхового стажа:

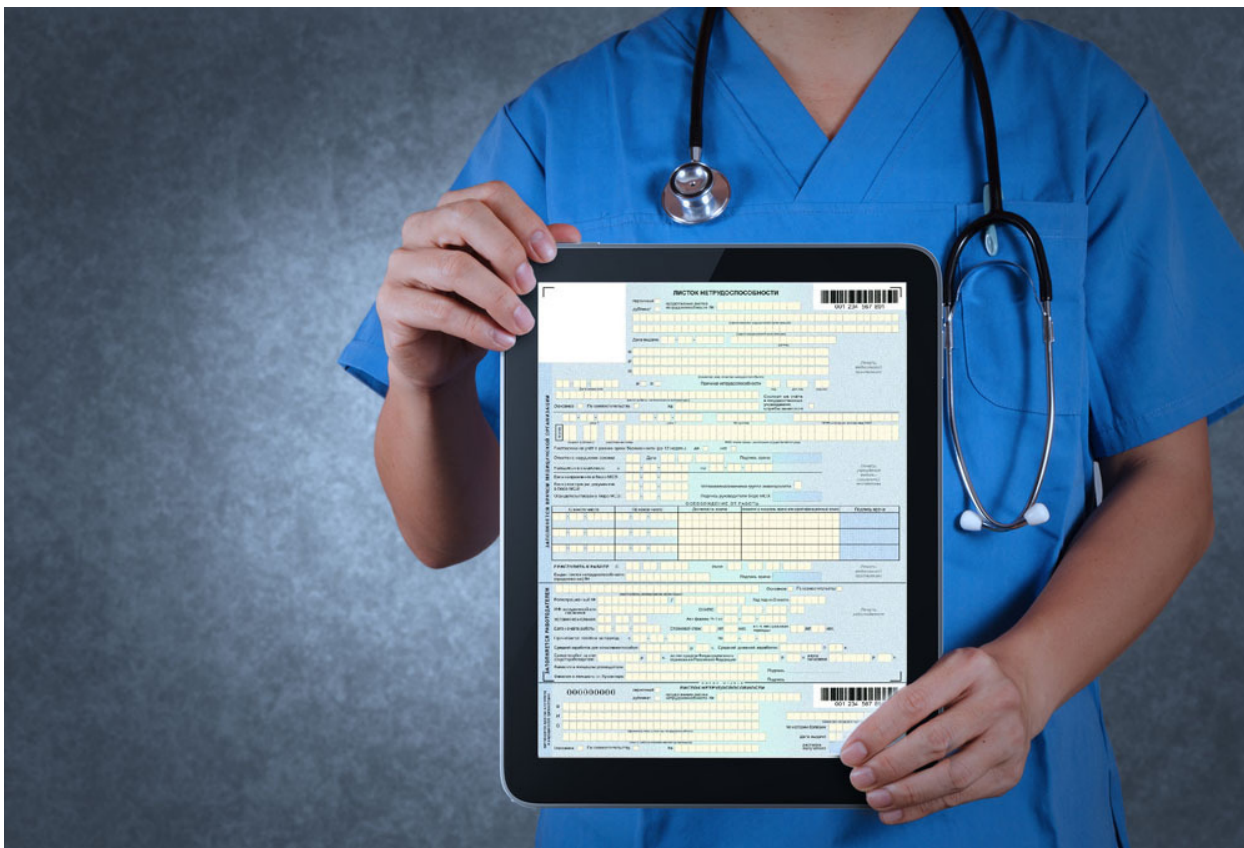
- До 5 лет - 60% от среднего заработка;
- С 5 до 8 лет – 80%от среднего заработка
- Свыше 8 лет – 100%от среднего заработка
- Если стаж всего полгода – то рассчитывается по МРОТ
- В случае, если больничный по уходу за ребенком, страховой стаж не учитывается, а выплачивается 100%.

Существуют лимиты сроков для выплат:

если ребенок младше 7 лет, оплачивается до 60 календарных дней больничного в год

если ребенку от 7 до 15 лет, оплачивается до 15 календарных дней по каждому случаю заболевания, но всего не больше 45 дней в год
если ребенок старше 15 лет, оплачивается до 7 календарных дней по каждому случаю, но всего не больше 30 дней в год.

Если детей в семье несколько, «лимит» действует отдельно на каждого ребенка.
Взять больничный вправе каждый родитель по отдельности.



***Берегите себя и своих близких!
Доктор Д.И.Лебедева***