

**Критерии оценки эффективности деятельности  
Общественных советов при исполнительных  
органах власти Тюменской области.**

1. Правовые основы деятельности Общественных советов при исполнительных органах власти Тюменской области (далее ОС): наличие Положения, иных нормативно-правовых актов, директив и т.д.
2. Количество и качество проведения плановых мероприятий ОС (заседаний, выездных комиссий, экспертиз НПА, мониторингов и т.д.).
3. Полнота, своевременность и достоверность подачи отчетной информации о деятельности ОС:
  - а) в органы власти;
  - б) в Общественную палату ТО.
4. Наличие и уровень исполнения медиа-плана ОС (количество пресс-релизов, выступлений по теле-радио эфиру, публикаций в печатных и электронных СМИ).
5. Наличие собственного сайта или страницы на портале органа власти: качество работы сайта, уровень информационной насыщенности, статистика посещений.
6. Фактор учета (в процентном, бальном количественном соотношении и/ или в форме перечня учтенных мнений) в области принятия решений органа власти, при котором создан ОС, выработанных ОС рекомендаций, предложений в проекты программ органа власти, изменений и дополнений в НПА по результатам их экспертной оценки, мониторингов и т.д.
7. Уровень и качество проведения общественного контроля подсистем и звеньев органа исполнительной власти (рейды, мониторинги, опросы реципиентов госуслуг, независимая экспертиза проектов и программ и т.д.).
8. Развитие, поддержка гражданских инициатив в сфере деятельности органа власти, при котором создан ОС.
9. Фактор участия ОС в работе комиссий по госзакупкам в сфере деятельности органа власти.
10. Фактор участия членов ОС в сопредельных институтах гражданского общества, рабочих группах, инспекциях общественного контроля экспертных советах и т.д.
11. Уровень самостоятельности и независимости в деятельности ОС (оценивается членами ОС).
12. Анализ мотиваций членов ОС к активной и продуктивной деятельности (оценивается по скринингу).
13. Соотношение уровня бюрократизации и демократизации форм и методов деятельности ОС (оценивается членами ОС).
14. Авторитет и личностные качества руководителя ОС (оценивается членами ОС).